

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель профсоюзного комитета
Е. А. Терехова



УТВЕРЖДАЮ:
И.о. директора МБОУ г. Иркутска СОШ №18

Н.А. Смирнова
Приказ № 01-15-91/3 от 01 июля 2022 года

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА ИРКУТСКА СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 18,

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1(1). Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Иркутска средняя общеобразовательная школа № 18 (далее Положение), устанавливает основы определения условий оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Иркутска средняя общеобразовательная школа № 18 (далее МБОУ г. Иркутска СОШ № 18).

2(2). Все выплаты по настоящему Положению производятся за счет средств, утвержденных в плане финансово-хозяйственной деятельности МБОУ г. Иркутска СОШ № 18 на оплату труда в соответствующем финансовом году.

ГЛАВА 2. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ МБОУ г. Иркутска СОШ № 18

3(3). Системы оплаты труда работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 18, включая размеры окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Иркутской области, настоящим Положением, Примерным положением утвержденным Постановлением Администрации города Иркутска № 031-06-717/9 от 11.09.2019 года и иными муниципальными правовыми актами города Иркутска.

4(4). Система оплаты труда работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 18 устанавливается с учетом:

- 1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

3) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей;

4) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

5) перечня видов выплат компенсационного характера;

6) перечня видов выплат стимулирующего характера;

7) систем нормирования труда, устанавливаемых коллективным договором, локальными нормативными актами муниципального учреждения, на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых) и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

8) дифференциации заработной платы, исходя из сложности, качества выполняемых работ, квалификации и стажа работы, условий труда;

9) настоящего Положения.

5(5). Заработная плата работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 18 устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей в учреждении системой оплаты труда, установленной в соответствии с пунктами 3, 4 настоящего Положения.

6(6). Месячная заработная плата работника МБОУ г. Иркутска СОШ № 18, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Иркутской области, установленных Правительством Российской Федерации базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп.

7(7). Заработная плата работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 18 (без учета выплат стимулирующего характера, за исключением выплат за квалификационную категорию), устанавливаемая в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, которые разрабатываются на основе настоящего Положения, и не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера, за исключением выплат за квалификационную категорию), выплачиваемой работникам МБОУ г. Иркутска СОШ № 18 до вступления в силу настоящего Положения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнении ими работ той же квалификации.

8(8). Оплата труда работников по совместительству производится пропорционально отработанному времени, исходя из оклада (должностного оклада) по занимаемой должности, профессии, а также доплат и надбавок компенсационного характера, надбавок стимулирующего характера, предусмотренных настоящим Положением об оплате труда, или в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Оплата труда работников на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени, исходя из оклада (должностного оклада) по занимаемой должности, профессии, а также доплат и надбавок компенсационного характера, надбавок стимулирующего характера, предусмотренных настоящим положением об оплате труда работников учреждения, или в зависимости от выполненного объема работ.

9. (9) Определение размеров заработной платы работников по основной должности (профессии) и должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей (профессий).

10. (10) Работникам МБОУ г. Иркутска СОШ № 18, занимающим штатную должность, профессию с неполным рабочим днем, доплаты и надбавки компенсационного характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.

11. (11) Рекомендуемая доля расходов на оплату труда работников административно – управленческого и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда учреждения составляет до 55%.

Положение об оплате труда работников учреждения предусматривает распределение наименований профессий (должностей) работников учреждения на административно-управленческий персонал, педагогический персонал, вспомогательный персонал (в том числе учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал)

12. (12) Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на этапе составления проекта бюджета города Иркутска на очередной финансовый год и плановый период.

13. (13) МБОУ г. Иркутска СОШ № 18 в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий по итогам работы за квартал (месяц), но не ниже размеров доплат и надбавок компенсационного характера и не выше размеров надбавок стимулирующего характера, размера премирования определенных настоящим Положением. С учетом требований статьи 372 Трудового кодекса РФ, закрепляет их в положении по оплате труда работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 18.

14. (14) Рекомендуемый объем средств на надбавки стимулирующего характера, премии работникам МБОУ г. Иркутска СОШ № 18, установленные в подпункте 1 пункта 30, подпунктах 2 – 3 пункта 37, пункте 40 настоящего Положения, составляет не менее 30 % фонда оплаты труда учреждения.

ГЛАВА 3. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) РАБОТНИКОВ МБОУ г. Иркутска СОШ № 18

15. (15) Оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета доплат и надбавок компенсационного характера, надбавок стимулирующего характера, премий.

16. (16) Размеры окладов (должностных окладов) работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 18 устанавливаются положением об оплате труда работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 18 в соответствии с Постановлением администрации города Иркутска от 11.09.2019 г. № 031-06-717/9, за исключением руководителя, его заместителей, главного бухгалтера.

17. (17) Размеры окладов (должностных окладов) работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 18 устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), а по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, – с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда.

18. (18) Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп), за исключением заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения, определены в Приложении № 1 к настоящему Положению.

19. (19) Для работников, выполняющих одинаковые работы и занимающих одинаковые должности (профессии) в МБОУ г. Иркутска СОШ № 18, устанавливаются одинаковые размеры окладов (должностных окладов).

ГЛАВА 4. РАЗМЕРЫ, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ И НАДБАВОК КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МБОУ Г. ИРКУТСКА СОШ № 18

20. (22) Работникам МБОУ г. Иркутска СОШ № 18 включая руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, устанавливаются доплаты и надбавки компенсационного характера:

- 1) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

21. (23) Доплаты и надбавки компенсационного характера, за исключением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в организациях, расположенных в южных районах Иркутской области, определяются в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютных размерах.

22. (24) Доплаты и надбавки компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Руководитель МБОУ г. Иркутска СОШ № 18 проводит специальную оценку условий труда в порядке и сроки, установленные законодательством. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 % оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

23. (25) К надбавкам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся:

- 1) районный коэффициент;
- 2) процентная надбавка за стаж работы в организациях, расположенных в южных районах Иркутской области.

Конкретные размеры районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в южных районах Иркутской области и условия их применения устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

24. (26) Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах экономии фонда оплаты труда.

25. (27) Размеры доплат, указанных в пункте 24 настоящего Положения, составляют:

- 1) за совмещение профессий (должностей) в размере до 100 % от оклада (должностного оклада) по совмещаемой профессии (должности);
- 2) за расширение зон обслуживания в размере до 100 % от оклада (должностного оклада);
- 3) за увеличение объема работы в размере до 100 % от оклада (должностного оклада);
- 4) за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (на период болезни сотрудника, на период очередного отпуска работника и т.д.) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в размере до 100 % от оклада (должностного оклада).

Доплаты и надбавки при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, не предусмотренных пунктом 25 настоящего Положения, определены в Приложении № 2 к настоящему Положению.

26. (28) Оплата сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьями 152, 153 Трудового кодекса Российской Федерации при наличии письменного согласия работников и на основании приказа руководителя МБОУ г. Иркутска СОШ № 18.

27. (29) Доплата за работу в ночное время работникам МБОУ г. Иркутска СОШ № 18 устанавливается в размере 35 % оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 до 6 часов.

28. (31) Перечень доплат и надбавок компенсационного характера, размеры и условия их осуществления закрепляются положением об оплате труда работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 18.

Размеры доплат и надбавок компенсационного характера устанавливаются приказом руководителя в пределах объема фонда оплаты труда, предусмотренного на текущий финансовый год, а также конкретизируются в трудовых договорах с работниками, либо оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.

29. (32) Положение об оплате труда работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 18 не может предусматривать компенсационные выплаты, не предусмотренные Примерным положением

ГЛАВА 5. РАЗМЕРЫ, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ

МБОУ г. Иркутска СОШ № 18

30. (33) Работникам МБОУ г. Иркутска СОШ № 18, включая заместителей директора, главного бухгалтера, могут устанавливаться следующие виды надбавок стимулирующего характера:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ.

Данный перечень видов надбавок стимулирующего характера является исчерпывающим.

31. (34) Перечень надбавок стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления закрепляются положением МБОУ г. Иркутска СОШ № 18 (Приложение №5 к настоящему положению).

32. (35) Надбавки стимулирующего характера определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника в пределах фонда оплаты труда.

33. (36) Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам МБОУ г. Иркутска СОШ № 18 в зависимости от выполнения показателей эффективности их деятельности, фактической нагрузки, личного вклада в осуществление основных задач и функций, определенных уставом муниципального учреждения, а также обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

34. (37) Порядок и условия установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, показатели эффективности деятельности работников и критерии их оценки устанавливаются Положением об оплате труда работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 18 с учетом наименований должностей и профессий работников муниципального учреждения.

35. (39) Конкретный размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается:

- 1) работникам МБОУ г. Иркутска СОШ № 18 приказом руководителя муниципального учреждения на срок до 1 года;

36. (40) Размер **надбавки** за интенсивность и высокие результаты работы **по всем** показателям эффективности деятельности не может превышать в месяц 100 % оклада (должностного оклада).

37. (41) Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:

1) педагогическим работникам МБОУ г. Иркутска СОШ № 18, имеющим квалификационную категорию, установленную в порядке, определенном Правительством Российской Федерации, в размерах:

а) не более 50 % оклада (должностного оклада) за наличие высшей квалификационной категории с даты принятия решения соответствующей аттестационной комиссией. Данная надбавка определяется пропорционально объему учебной (педагогической) нагрузки и отработанному времени;

б) не более 30 % оклада (должностного оклада) за наличие первой квалификационной категории с даты принятия решения соответствующей аттестационной комиссией. Данная надбавка определяется пропорционально объему учебной (педагогической) нагрузки и отработанному времени;

2) педагогическим работникам МБОУ г. Иркутска СОШ № 18, которым присвоена ученая степень и (или) почетное звание, либо награжденным орденом и (или) медалью Российской Федерации и (или) СССР (при условии соответствия указанной ученой степени и (или) почетного звания, достижений, послуживших основанием для награждения орденом и (или) медалью Российской Федерации и (или) СССР, основному профилю профессиональной деятельности работника в муниципальном учреждении) в размерах:

а) не более 20 % оклада (должностного оклада) за ученую степень доктора наук и (или) за почетное звание, начинающееся со слова «Народный» («Народный артист Российской Федерации», «Народный художник Российской Федерации» и т.д.) и (или) награжденному орденом Российской Федерации и (или) СССР;

б) не более 15 % оклада (должностного оклада) за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения о выдаче диплома кандидата наук) и (или) почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» («Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации» и т.д.), и (или) награжденному медалью Российской Федерации и (или) СССР.

При наличии оснований для установления ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу) за наличие ученой степени и (или) почетного звания устанавливается стимулирующая надбавка по одному из оснований, имеющему большее значение;

3) не более 5 % оклада (должностного оклада) работникам МБОУ г. Иркутска СОШ № 18, имеющим ведомственные (отраслевые) награды или звания (при условии их соответствия основному профилю профессиональной деятельности работника);

38. (42) Работникам МБОУ г. Иркутска СОШ № 18 надбавки стимулирующего характера устанавливаются пропорционально фактически отработанному времени в отношении каждого наименования должности (профессии) работника.

39. (43) Конкретный размер ежемесячной надбавки за качество работы работникам МБОУ г. Иркутска СОШ № 18 устанавливается приказом руководителя учреждения.

ГЛАВА 6. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СИСТЕМЫ ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ МБОУ г. Иркутска СОШ № 18

40. (44) Работникам МБОУ г. Иркутска СОШ № 18, включая заместителей директора, главного бухгалтера в целях их поощрения могут выплачиваться следующие виды премий:

- 1) по итогам работы за месяц;
- 2) по итогам работы за год;
- 3) за выполнение особо важного и сложного задания.

41. (45) Перечень премий, порядок и условия их выплаты работникам МБОУ г. Иркутск СОШ № 18, закрепляются настоящим Положением об оплате труда работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 18 в соответствии с Примерным положением.

42. (46) Премия по итогам работы за месяц устанавливается пропорционально фактически отработанному времени, выплачивается ежемесячно на основании оценки выполнения показателей эффективности деятельности работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 18 в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного планом финансово-хозяйственной деятельности.

43. (47) Период, за который выплачивается премия по итогам работы, устанавливается данным положением об оплате труда работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 18, в отношении должностей (профессий) по профессионально – квалификационным группам.

44. (48) Размер премии определяется в абсолютном значении.

При выполнении дополнительных обязанностей, связанных с совмещением профессий (должностей), а также при выполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, премии начисляются только по основной должности (профессии)

45. (49) Оценка эффективности деятельности работников учреждения производится в соответствии с установленным периодом: ежемесячно, при условии достижения показателей эффективности деятельности работников. Показатели эффективности деятельности работников учреждения определены в Приложении № 3 к настоящему Положению.

46. (50) Оценка эффективности деятельности работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 18 осуществляется комиссией, созданной в учреждении с участием представительного органа работников (далее - комиссия).

Порядок формирования и деятельности комиссии определяется локальным нормативным актом МБОУ г. Иркутска СОШ № 18.

47. (51) В процессе рассмотрения отчетных данных о выполнении показателей эффективности деятельности работников учреждения комиссия подсчитывает количество набранных баллов каждым работником в отдельности и общее количество баллов, набранных работниками учреждения по профессионально - квалификационным группам (далее – ПКГ).

Отчетные данные о выполнении показателей эффективности деятельности работника учреждения представляются комиссии в Карте оценки

выполнения показателей эффективности деятельности (Приложение № 4 к настоящему Положению).

48. (52) Общий премиальный фонд оплаты труда по итогам работы за месяц учреждения в разрезе ПКГ определяется комиссией, на основании данных поданных бухгалтерией учреждения:

Бухгалтерия учреждения производит расчет:

- для премирования работников 2, 3, 4 квалификационного уровня ПКГ должностей педагогических работников в размере 20 % из общего фонда оплаты данной категории работников (с учетом дифференциации заработной платы, РСК). Премияльный фонд за выполнение особо важного и сложного задания зависит от достижения установленного целевого показателя средней заработной платы педагогическим работникам;

- для премирования работников V группы ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (учебно – вспомогательный персонал) в размере 35 % из общего фонда оплаты данной категории работников (с учетом дифференциации заработной платы, РСК). Премияльный фонд за выполнение особо важного и сложного задания зависит от экономии общего фонда оплаты труда;

- для премирования работников 1 квалификационного уровня 1 квалификационного разряда ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» в размере 30 % из общего фонда оплаты данной категории работников (с учетом дифференциации заработной платы, РСК). Премияльный фонд за выполнение особо важного и сложного задания зависит от экономии общего фонда оплаты труда

49. (53) Стоимость одного балла (S_b , руб.) рассчитывается путем деления суммы средств, предусмотренных на премию по итогам работы за месяц для каждой ПКГ работников на общее количество набранных работниками по ПКГ баллов по формуле:

$$S_b = V / B,$$

где: V - сумма средств, предусмотренных на премию за месяц для каждой ПКГ работников (руб.);

B - общее количество набранных работниками по ПКГ баллов за месяц.

50. (54) Размер премии работнику (R_p , руб.) по итогам работы за месяц определяется исходя из количества набранных работником баллов по формуле:

$$R_p = S_b \times K_b,$$

где: S_b - стоимость одного балла за месяц;

K_b - количество установленных в отчете о выполнении показателей эффективности деятельности работника муниципального учреждения баллов за месяц.

51. (55) Премия по итогам работы за месяц, выплачивается работникам учреждения, набравшим количество баллов больше 0.

Премия по итогам работы за месяц работникам учреждения выплачивается с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Иркутской области

52. (56) Комиссия принимает решение о размере устанавливаемой работникам учреждения премии по итогам работы за месяц большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение комиссии оформляется протоколом.

К протоколу комиссии прилагаются отчетные данные о выполнении показателей эффективности деятельности работников учреждения по форме, определенной в Приложении № 4 к настоящему Положению.

53. (57) На основании протокола комиссии руководитель учреждения издает приказ о распределении премии по итогам работы за месяц.

54. (58) Работникам МБОУ г. Иркутска СОШ № 18, расторгнувшим трудовой договор, выплата премии производится за фактически отработанное время в текущем отчетном периоде.

55. (59) При расторжении трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 7, 7¹, 8, 9, 10, 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, премия не выплачивается.

56. (60) Премия по итогам работы за год устанавливается в размере до 100 % месячной заработной платы, исходя из результатов деятельности МБОУ г. Иркутска СОШ № 18 по итогам работы за год, в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения, сложившейся по фактическому исполнению.

57. (61) Для целей определения размера премирования работников учреждения в месячную заработную плату включаются: оклад (должностной оклад), доплаты и надбавки компенсационного характера (за исключением доплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), надбавки стимулирующего характера.

58. (62) Премия по итогам работы за год выплачивается единовременно всем работникам МБОУ г. Иркутска СОШ № 18 при выполнении условий выплаты премии по итогам работы за год.

Работникам, принятым на работу в текущем календарном году, премия по итогам работы за год выплачивается пропорционально отработанному времени при выполнении условий выплаты премии по итогам работы за год.

Основными условиями выплаты премии работникам МБОУ г. Иркутска СОШ № 18 по итогам работы за год являются:

- 1) отсутствие фактов несоблюдения условий трудового договора работником учреждения;
- 2) соблюдение правил и норм по охране труда;
- 3) отсутствие обоснованных жалоб на конкретного работника или на учреждение в целом.

59. (63) Работникам МБОУ г. Иркутска СОШ № 18 на основании приказа руководителя муниципального учреждения может выплачиваться премия за своевременное, добросовестное и качественное выполнение особо важного и сложного задания в размере до 100 % месячной заработной платы.

60. (64) Не осуществляется премирование работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 18, имеющих неснятое дисциплинарное взыскание.

ГЛАВА 7. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ДИРЕКТОРА, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА МБОУ г. Иркутска СОШ № 18

61. (65) Заработная плата руководителя учреждения устанавливается при заключении с ним трудового договора (дополнительного соглашения) начальником департамента образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска по согласованию с заместителем мэра – председателем комитета по бюджетной политике и финансам администрации города Иркутска.

62. (66) Заработная плата заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения устанавливается при заключении с ними трудовых договоров руководителем учреждения по согласованию с начальником департамента образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска.

63. (67) Размер заработной платы заместителей директора, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, определяется с учетом предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 18 (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера), установленного соответствующим муниципальным правовым актом администрации города Иркутска, приказом начальника департамента образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска.

64. (70) Должностной оклад заместителей директора, главного бухгалтера муниципального учреждения устанавливаются на 10 - 50 % ниже должностного оклада руководителя учреждения.

65. (73) Размеры, порядок и условия установления доплат и надбавок компенсационного характера, надбавок стимулирующего характера, премий заместителям руководителя, главному бухгалтеру муниципального учреждения устанавливаются в соответствии с главами 4, 5, 6 настоящего Положения.

При этом премия заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения выплачивается не чаще, чем один раз в квартал, на основании Критериев и показателей оценки качества и эффективности труда (Приложение № 7 к Положению по оплате труда МБОУ г. Иркутска СОШ № 18).

Оплата труда заместителей директора и главного бухгалтера в текущем году осуществляется в пределах средств, предусмотренных на оплату труда в плане финансово - хозяйственной деятельности учреждения на текущий финансовый год.

ГЛАВА 8. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Исключена, не входит в компетенцию учреждения, заработная плата руководителя учреждения устанавливается при заключении с ним трудового договора (дополнительного соглашения) начальником департамента образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска по согласованию с заместителем мэра – председателем комитета по бюджетной политике и финансам администрации г. Иркутска (п. 61 настоящего положения)

ГЛАВА 9. ПОРЯДОК ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ МБОУ г. Иркутска СОШ № 18 В СВЯЗИ С РОСТОМ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН НА ТОВАРЫ И УСЛУГИ

66. (99) Индексация заработной платы производится в порядке, установленном статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации на основании муниципального правового акта администрации города Иркутска.

ГЛАВА 10. ИНЫЕ ВОПРОСЫ, СВЯЗАННЫЕ С ОПЛАТОЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБОУ г. Иркутска СОШ № 18

67. (100) В МБОУ г. Иркутска СОШ № 18 устанавливаются повышающие коэффициенты молодым специалистам из числа педагогических работников в возрасте до **35** лет включительно, **впервые** поступившим на работу в образовательное учреждение в соответствии с полученной **квалификацией** после окончания профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования независимо от формы обучения, а так же от того, выполнялась ли ими педагогическая работа до обучения и (или) в период обучения”;

68. (101) Размер выплат по повышающим коэффициентам, предусмотренным пунктом 73 настоящего Положения, определяется:

1) в первый год работы - в размере 0,4 от минимального размера должностного оклада, установленного в Приложении № 1 к настоящему Положению;

2) во второй год работы - в размере 0,24 от минимального размера должностного оклада, установленного в Приложении № 1 к настоящему Положению;

3) в третий год работы - в размере 0,16 от минимального размера должностного оклада, установленного в Приложении № 1 к настоящему Положению.

69. (102) Выплаты по повышающему коэффициенту производятся пропорционально объему учебной (педагогической) нагрузки и отработанному времени.

70. (103) В случае выполнения наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой штатной должности педагогического персонала молодым специалистам МБОУ г. Иркутска СОШ № 18 устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальному размеру должностного оклада, установленного в Приложении № 1 к настоящему Положению, на основе отнесения дополнительно занимаемой должности к ПКГ. Выплаты по повышающему коэффициенту в данном случае производятся пропорционально объему выполняемой работы.

71. (104) Размер выплат по повышающему коэффициенту не учитывается при определении размера доплат и надбавок компенсационного характера (за исключением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в организациях, расположенных в южных районах Иркутской области) и размера надбавок стимулирующего характера, размера премий.

72. (105) Выплата молодым специалистам МБОУ г. Иркутска СОШ № 18 осуществляется за счет средств местного бюджета в текущем году в пределах средств, предусмотренных на оплату труда в плане финансово - хозяйственной деятельности муниципального учреждения на текущий финансовый год.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников МБОУ г. Иркутска СОШ №
18, подведомственному департаменту
образования комитета по социальной
политике и культуре администрации
города Иркутска

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) РАБОТНИКОВ
МБОУ г. Иркутска СОШ № 18, ПОДВЕДОМСТВЕННОМУ
ДЕПАРТАМЕНТУ ОБРАЗОВАНИЯ КОМИТЕТА ПО СОЦИАЛЬНОЙ
ПОЛИТИКЕ И КУЛЬТУРЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИРКУТСКА**

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Минимальный размер окладов (должностных окладов) в рублях
I. По профессионально квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников образования		
1.1. ПКГ должностей работников учебно- вспомогательного персонала первого уровня		
	Секретарь учебной части	7781,00
1.2. ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:		
1	1 квалификационный уровень	8205,00
2	2 квалификационный уровень	8378,00
1.3. ПКГ должностей педагогических работников:		
3	1 квалификационный уровень	

	Старший вожатый	8374,00
4	2 квалификационный уровень	
	Педагог дополнительного образования	8385,00
	Педагог-организатор	8385,00
	Социальный педагог	8385,00
5	3 квалификационный уровень	
	Педагог-психолог	8427,00
6	4 квалификационный уровень	
	Учитель	8480,00
	Учитель-логопед	
	Учитель - дефектолог	
	Тьютор	8480,00
1.4. ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:		
7	1 квалификационный уровень	8576,00
8	2 квалификационный уровень	8608,00
9	3 квалификационный уровень	8639,00
II. ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников		
2.1. ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:		
10	1 квалификационный уровень	8035,00
11	2 квалификационный уровень	8205,00
12	3 квалификационный уровень	8374,00
2.2. ПКГ «Врачи и провизоры»:		
13	2 квалификационный уровень	8544,00
III. ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
3.1. ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		8380,00
3.2. ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
Библиотекарь		8449,00
3.3. ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		
Заведующий библиотекой		8576,00
IV. ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих		
4.1. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:		

14	1 квалификационный уровень:	
14.1	1 квалификационный разряд	
	Сторож, дворник, вахтер, уборщик служебных помещений, гардеробщик, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7526,00
14.2	2 квалификационный разряд	7696,00
14.3	3 квалификационный разряд	7781,00
14.4	2 квалификационный уровень:	7866,00
4.2. ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»:		
15	1 квалификационный уровень:	
15.1	4 квалификационный разряд	7950,00
15.2	5 квалификационный разряд	8382,00
16	2 квалификационный уровень:	
16.1	6 квалификационный разряд	8290,00
16.2	7 квалификационный разряд	8384,00
17	3 квалификационный уровень:	
17.1	8 квалификационный разряд	8427,00
17.2	4 квалификационный уровень	8470,00
V. ПКГ общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих		
5.1. ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»:		
18	1 квалификационный уровень	
	Секретарь	7781,00
	Делопроизводитель	7781,00
19	2 квалификационный уровень	7950,00
5.2. ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:		
20	1 квалификационный уровень	
	Лаборант	8056,00
	Техник - программист	8056,00
21	2 квалификационный уровень	8120,00
22	3 квалификационный уровень	8290,00
23	4 квалификационный уровень	8384,00
24	5 квалификационный уровень	8427,00
5.3. ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:		
25	1 квалификационный уровень	
	Бухгалтер	8290,00
	Специалист по кадрам	8290,00
	Специалист по охране труда	8290,00
	Техник программист	8290,00
	Инженер - электроник	8290,00

26	2 квалификационный уровень	8384,00
27	3 квалификационный уровень	8480,00
28	4 квалификационный уровень	
	Ведущий бухгалтер	8512,00
	Ведущий экономист	8512,00
29	5 квалификационный уровень	8671,00
5.4. ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:		
30	1 квалификационный уровень	8703,00
31	2 квалификационный уровень	8735,00
32	3 квалификационный уровень	8767,00
5.5. Должности работников, не предусмотренные ПКГ		
33	Контрактный управляющий	8512,00
34	Ассистент по оказанию технической помощи	7993,00
36	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3 квалификационного разряда	7340,00
37	Слесарь – электрик 2 квалификационного разряда или слесарь – электрик по ремонту электрооборудования 2 квалификационного разряда	7260,00

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников МБОУ г. Иркутска СОШ №
18, подведомственному департаменту
образования комитета по социальной
политике и культуре администрации
города Иркутска

ДОПЛАТЫ И НАДБАВКИ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА ПРИ
ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ В ДРУГИХ УСЛОВИЯХ, ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ
ОТ НОРМАЛЬНЫХ, РАБОТНИКАМ МБОУ г. Иркутска СОШ № 18

№ п/п	Основание для установления доплат и надбавок компенсационного характера при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных	Размер доплат и надбавок
1	Педагогическим работникам за обучение детей с ограниченными возможностями здоровья на дому, имеющих хронические заболевания (при наличии соответствующего медицинского заключения)	20 процентов от оклада (должностного оклада)
2	Педагогическим работникам за индивидуальное или групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	20 процентов от оклада (должностного оклада)
3	Учителям – логопедам	20 процентов от оклада (должностного оклада)
4	Педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя	20 процентов от оклада (должностного оклада)
5	Педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, за организацию работы с обучающимися: в классе с наполняемостью не менее установленной Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего	1000 рублей в месяц

	образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013 года № 1015, СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29 декабря 2010 года № 189. Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер доплаты компенсационного характера уменьшается пропорционально численности обучающихся. Педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, размер доплаты компенсационного характера определяется с учетом наполняемости в каждом классе	
6	Педагогическим работникам за проверку письменных работ: - В 1-4-х общеобразовательных классах независимо от учебной нагрузки - в 5-11-х общеобразовательных классах в зависимости от учебной нагрузки: • по математике, информатике, химии, биологии, физике, иностранному языку, истории, обществознанию, географии, черчению; • по русскому языку	15 процентов от оклада (должностного оклада) 10 процентов от оклада (должностного оклада) 15 процентов от оклада (должностного оклада)
7	Педагогическим работникам за заведование кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, от оклада (должностного оклада)**: - за каждую мастерскую, большой спортивный зал	15 процентов от оклада

	- за каждый кабинет повышенной опасности: информатика, химия, биология, физика, малый спортивный зал, танцевальный зал - за каждый учебный кабинет	(должностного оклада) 15 процентов от оклада (должностного оклада) 10 процентов от оклада (должностного оклада)
8	Учителю по физической культуре за внеклассную работу при условии отсутствия инструктора по физической культуре в штатном расписании учреждения, предоставлении анализа выполнения плана спортивно – массовых мероприятий	не более 100 процентов от оклада (должностного оклада)
9	Педагогическим работникам за работу в классах с ограниченными возможностями здоровья для детей с задержкой психического развития	20 процентов от оклада (должностного оклада)

* По разным основаниям размеры показателей надбавки компенсационного характера суммируются и не могут превышать 100 % от оклада (должностного оклада);

** Между учителями, за которыми закреплены учебные кабинеты, доплаты распределяются пропорционально вкладу учителя в подготовку кабинета к новому учебному году, наличию паспорта кабинета, заполненного с учетом всех предъявляемых требований, соблюдением всех предъявляемых требований, соблюдением правил техники безопасности, по итогам присмки кабинета в начале учебного года, на основании решения комиссии осуществляющей приемку кабинетов в августе месяце, утвержденной приказом директора школы.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
МБОУ г. Иркутска СОШ № 18

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ *

* Показатели эффективности деятельности работников муниципального учреждения, критерии их оценки определяются муниципальным учреждением по каждому наименованию должности (профессии) и трудовой функции работника.

** Количество баллов определяется муниципальным учреждением самостоятельно в зависимости от наименования должности (профессии) и трудовой функции работников.

Критерии оценки деятельности

Приложение №3
к Положению

Учитель:

№п.	Критерий	Показатели критериев	Планируемое значение		Фактическое значение	Оценка в баллах
1.1.	1. Образовательные и социальные достижения обучающихся, определяющие результативность педагогической деятельности	1.1 Качество обучения по учебным программам (Оценивается <i>средний</i> показатель качества знаний по всем предметам, <i>все</i> учащиеся каждого учителя по результатам <i>полугодия, года</i> ; если учитель ведет предметы <i>разной</i> категории сложности, то баллы выставляются по <i>более высокой</i> категории сложности)	По предметам первой категории сложности (русский язык, математика, иностранный язык, физика, химия): 1 балл			
60				0		
По предметам второй категории сложности (обществознание, история, литература, природоведение, география, биология, информатика, начальные классы): 1 балл						
70				0		
По предметам третьей категории сложности (музыка, ИЗО, черчение, ОБЖ, физкультура, тех-нология): 1 балл						
90			0			
1.2.		1.2 Результативность работы педагогов по итогам внешней экспертизы, работающих в 1,4, 9, 11 классах (Устанавливаются сроком на <i>один год</i>)	Выбор ГИА учащимися в процентат: 1 балл			
75				0		
Результаты ЕГЭ: процент выпускников, преодолевших порог - 1 балл (результат первой сдачи)						
100				0		
Успеваемость выпускников по результатам ОГЭ: 1 балл (результат первой сдачи)						
100				0		
Мониторинг учебной деятельности для учащихся 4-х классов: успеваемость в % - 1 балл, для учащихся 1 классов % сформированные умения письма, чтения и счета - 1 балл						
100			0			
1.3.		1.3 Организация проектной и исследовательской деятельности учащихся	количество учащихся, защитивших проект на базовом, повышенном или высоком уровне - 4 балла	5		0
1.4.		1.4 Наличие победителей и призеров очных предметных олимпиад (учитывается значение максимального уровня, кроме школьного уровня - он считается в любом случае при наличии) - ставится фактический показатель да/нет	1 балл - наличие победителей и призеров на школьном уровне	да		0
			1 балл - наличие победителей и призеров на окружном уровне	да		0
			2 балл - наличие победителей и призеров на муниципальном уровне	да		0
			3 балла - наличие победителей и призеров на региональном уровне	да		0
			4 балла - наличие победителей и призеров на всероссийском уровне	да		0
			1.5.	1.5 Результативность участия учащихся в очных социальных проектах, конференциях, конкурсах, соревнованиях (учитывается значение максимального уровня, кроме школьного уровня - он считается в любом случае при наличии) - ставится фактический показатель да/нет	1 балл - наличие победителей и призеров на школьном уровне	да
1 балл - наличие победителей и призеров на окружном уровне		да			0	
2 балла - наличие победителей и призеров на муниципальном уровне		да			0	
2 балла - наличие победителей и призеров на региональном уровне		да			0	
3 балла - наличие победителей и призеров на всероссийском уровне		да			0	
3 балла - наличие победителей и призеров на международном уровне		да			0	
1.6.		1.6 Результативность участия учащихся в дистанционных конкурсах, утвержденных органами управления образования Иркутской области (учитывается значение максимального уровня) - ставится фактический показатель да/нет	1 балл - наличие победителей и призеров на муниципальном уровне		да	
			1 балла - наличие победителей и призеров на региональном уровне	да		0
			2 балла - наличие победителей и призеров на всероссийском уровне	да		0
			2 балла- наличие победителей и призеров на международном уровне	да		0
			Итого по критерию		20 баллов	

II. Деятельность учителя по совершенствованию профессиональной компетентности, результативная методическая работа	2.1.	2.1 Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, НПК (учитывается балл максимального уровня) - ставится фактический показатель да/нет	Выступления	1 балл - школьный уровень	да	0
				1 балл - окружной уровень	да	0
				2 балла - муниципальный уровень	да	0
				2 балла - региональный уровень	да	0
			Открытые уроки и мастер классы:	1 балл - школьный уровень	да	0
				1 балл - окружной уровень	да	0
				2 балла - муниципальный уровень	да	0
				2 балла - региональный уровень	да	0
	2.2.	2.2. Результативное участие в районных профессиональных конкурсах различного уровня, утвержденных органами управления образования Иркутской области - ставится фактический показатель да/нет	Участие:	учитель участвует в профессиональных конкурсах различного уровня-5 баллов	да	0
			Победы и призовые места (учитывается балл максимального уровня)	школьный уровень - 1 балл	да	0
III. Социальный критерий	2.3.	2.3 Методические разработки, опубликованные в рамках конкурсов методических разработок с подтверждением документов, и публикации педагога - ставится фактический показатель да/нет		да - 1 балл		0
	2.4.	2.4.Повышение квалификации (курсовая подготовка, аттестации) в организациях Министерства образования РФ		да - 1 балл		0
	2.5.	2.5 Участие в экспериментальной и инновационной работе - ставится фактический показатель да/нет		да - 1 балл		0
	2.6.	2.6 Работа по формированию педагогической компетентности - ставится фактический показатель да/нет	1 балл - практика студентов (на основании приказа или договора)	да		0
			1 балл - наставничество (при наличии анализа внешних уроков не менее 1 раза в неделю)	да		0
			Итого по критерию:	19 баллов		
	3.1.	3.1 Количество учащихся, стоящих на учете в ВШУ, ОДН, СОП	отсутствие или положительная динамика-1 балл	да		0
	3.2.	3.2 Количество организованных внешних и внутриклассных мероприятий с подтверждением документами (приказы, фотографии и т.д.)	0,2 балла за каждое мероприятие, но не более 2 баллов за отчетный период	указывается количество мероприятий		0
	3.3.	3.3 Процент учащихся класса, отмеченных всероссийскими проектами "Орбита России" и "Большая перемена"	победа по различным номинациям-1 балл	100		0
	3.4.	3.4 Отсутствие замечаний по внешнему виду обучающихся класса	при отсутствии замечаний - 1 балл	да		0
	3.5.	3.5 Участие класса в деятельности учебного и родительского самоуправления - ставится фактический показатель да/нет		да - 1 балл		0
	3.6.	3.6 Результативность участия в общешкольных конкурсах разного уровня - ставится фактический показатель да/нет, учитывается только максимальный уровень	Победы и призовые места (учитывается балл максимального уровня)	школьный уровень - 1 балл	да	0
				окружной уровень - 1 балл	да	0
				городской уровень - 2 балла	да	0
				региональный уровень - 2 балла	да	0
				всероссийский уровень - 3 балла	да	0
	3.7.	3.7 Отсутствие замечаний по ведению портфеля классного руководителя - ставится фактический показатель да/нет (1 балл)		да		0
	3.8.	3.8 Участие учащихся в организации и проведении общешкольных и окружных мероприятиях - ставится фактический показатель да/нет (1 балл)	при наличии подтверждающих документов и фотографий-1 балл	да		0
		Итого по критерию	11 баллов			

4.1.	IV. Критерии оценки эффективности комфортных условий осуществления образовательной деятельности (по решению комиссии)	4.1 Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, профессиональное разрешение конфликтных ситуаций с участниками образовательных отношений (до -5 баллов)	отсутствие жалоб или конфликтов - ставится фактический показатель да/нет		
			да		
4.2.		4.2 Обеспеченность результативности организации обратной связи с участниками образовательных отношений, своевременного предоставления различной информации (до -10 баллов)	наличие обеспеченности		
			да		
4.3.		4.3 Отсутствие нарушений исполнительской трудовой дисциплины (до -10 баллов)	отсутствие нарушений		
			да		
4.4.		4.4 Обеспеченность качества дежурства во школе учителями на переменах (до -5 баллов)	наличие обеспеченности		
			да		
			50 баллов - по предметам первой категории сложности		
			50 баллов - по предметам второй категории сложности		
			50 баллов - по предметам третьей категории сложности		

Выбранные баллы	0,0
-----------------	-----

Подпись учителя: _____

Дата: _____

Члены комиссии:

_____	директор
Ржевская А.И.	заместитель директора
Поликовская Л.А.	заместитель директора
Склярова Е.А.	заместитель директора
Барулина А.И.	заместитель директора
Швецова Н.К.	заместитель директора
Смирнова Н.А.	заместитель директора
_____	руководитель МО

№	Критерий	Показатели критерия	Плюсовое значение	Фактическое значение	Оценки в баллах
1.1.	I. Профессиональная деятельность	1.1. Опыт детей-исследователей учителя (применение жюри классной индивидуальности) – по средней численности в классе - 2 балла	20		0
1.2.		1.2. Наличие базы данных обучающихся. Разработка индивидуальных образовательных маршрутов - 1 балл	20		0
		1.3. Участие в проведении международных исследований - 1 балл	20		0
		1.4. Система индивидуальной работы с детьми, сопровождения детей с ОВЗ - 2 балла	20		0
1.3.		1.5. Педагогическая деятельность: коррекционно-развивающей помощи детям по результатам ПМПК - 1 балл	20		0
1.4.		1.6. Организация, планирование и результативность деятельности по социально-адаптационной работе - 2 балла	20		0
1.5.		1.7. Консультирование педагогов и родителей при наличии журналов регистрации и записей - 2 балла	20		0
1.6.		1.8. Образные содержания кабинета, методические разработки - 1 балл	20		0
		Итого по критерию	12 баллов		0
2.1.	II. Деятельность учителя по совершенствованию профессиональной компетенции, результативная педагогическая работа	2.1. Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования. НПК (участие в баллах профессионального уровня) - ставится фактический показатель да/нет	Выступления		
1 балл - школьный уровень			20	0	
1 балл - окружной уровень			20	0	
2 балла - муниципальный уровень			20	0	
3 балла - региональный уровень			20	0	
Открытые уроки и мастер-классы					
1 балл - школьный уровень			20	0	
1 балл - окружной уровень			20	0	
2 балла - муниципальный уровень		20	0		
3 балла - региональный уровень		20	0		
2.2. Результативное участие в очных профессиональных конкурсах различного уровня, утвержденных органами управления образованием Иркутской области - ставится фактический показатель да/нет		Участие			
		участие в профессиональных конкурсах различного уровня - 5 баллов	20	0	
		Победы и призовые места (учитывается балл профессионального уровня)			
		школьный уровень - 1 балл	20	0	
		окружной уровень - 1 балл	20	0	
		городской уровень - 5 баллов	20	0	
	региональный уровень - 7 баллов	20	0		
	всероссийский уровень - 10 баллов	20	0		
2.3.	2.3. Наличие собственного сайта, блога и электронного учительского сообщества - ставится фактический показатель да/нет	20 - 1 балл		0	
2.4.	2.4. Результативность развивающей работы с учащимися (разработка и коррекция программ сопровождения, утвержденных органами управления образованием Иркутской области) - ставится фактический показатель да/нет	20 - 2 балла		0	
2.5.	2.5. Повышение квалификации (протоколы курсов, повышения категории) - ставится фактический показатель да/нет	20 - 3 балла		0	
2.6.	2.6. Методические разработки, опубликованные в рамках конкурсов методических разработок с подтверждением документов, и публикации педагогов - ставится фактический показатель да/нет	20 - 2 балла		0	
2.7.	2.7. Организация проектной и исследовательской деятельности учащихся	количество учащихся, защитивших проект на базовом, повышенном или высоком уровне - 6 баллов при 5 учащимся		0	
2.8.	2.8. Участие в инновационной и инновационной работе или в качестве эксперта - ставится фактический показатель да/нет	20 - 3 балла		0	
2.9.	2.9. Работа по формированию профессиональной компетенции - ставится фактический показатель да/нет	1 балл - практика странствия (на основании анкеты или анкеты)	20	0	
		1 балл - дистанционные (при наличии анкет о прохождении уровня не менее 1 раза в неделю)		0	
		20	0		
		Итого по критерию	38 баллов		0

3.1.	III. Критерии оценки эффективности конфликтных условий существования образовательных организаций (на региональном уровне)	3.1. Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе, профессиональное разрешение конфликтных ситуаций с участием образовательных организаций (до 5 баллов)	отсутствие жалоб или конфликтов - ставится фактический показатель, да/нет		
3.2.		3.2. Обеспеченность результативности организации обратной связи с участниками образовательных отношений, своевременное предоставление различной информации (до 10 баллов)	наличие обратной связи		
3.3.		3.3. Отсутствие нарушений исполнительской трудовой дисциплины (до 10 баллов)	отсутствие нарушений		
			да		
		Итого баллов	50 баллов		
			Набранные баллы		0,0

Подпись председателя:

Дата:

Члены комиссии:

	_____	директор
Рябенко А.И.	_____	заместитель директора
Полыновская Л.А.	_____	заместитель директора
Скворцова Е.А.	_____	заместитель директора
Барутова А.И.	_____	заместитель директора
Швецова Н.К.	_____	заместитель директора
Смирнова Н.А.	_____	заместитель директора

№	Критерий	Показатели критерия	Полученное значение	Фактическое значение	Оценки в баллах
1.1.	I. Профессиональные достижения	1.1. Качественная индивидуальная работа с учащимися по своему направлению и с их законными представителями (отчеты, протоколы, индивидуальные беседы, формирования навыков учащимся) - ставится фактический показатель баллов - 1,5 балла	да		0
1.2.		1.2. Организация работы с детьми по своему направлению - организации акций, бесед, мероприятий - ставится фактический показатель баллов - 2 балла	да		0
1.3.		1.3. Качественное и полное ведение документации по своему направлению - ставится фактический показатель баллов - 1 балл	да		0
1.4.		1.4. Результативность участия обучающихся (дети или подростки) в конкурсах по своему направлению (баллы суммируются по всем уровням) - ставится фактический показатель баллов:			
		0,5 балл - окружной уровень	да		0
		1 балл - муниципальный уровень	да		0
		2 балла - региональный уровень	да		0
		3 балла - всероссийский уровень	да		0
		Итого по критерию	12 баллов		0
2.1.	II. Достижения учителя по совершенствованию профессиональных компетенций, результативная методическая работа	2.1. Организация и проведение семинаров, лекционных из области повышения качества образования, ИПК (с учетом балла высшего учебного уровня) - ставится фактический показатель баллов	Выступления: 1 балл - школьный уровень 1 балл - окружной уровень 2 балла - муниципальный уровень 3 балла - региональный уровень Открытые уроки и мастер классы: 1 балл - школьный уровень 1 балл - окружной уровень 2 балла - муниципальный уровень 3 балла - региональный уровень	да да да да да да да да да да	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
2.2.		2.2. Результативное участие в любых профессиональных конкурсах различного уровня, утвержденных органами управления образованием Иркутской области - ставится фактический показатель баллов	Участие: учитель участвует в профессиональных конкурсах различного уровня - 5 баллов Победы и призовые места (считаются баллы максимального уровня) школьный уровень - 1 балл окружной уровень - 1 балл городской уровень - 5 баллов региональный уровень - 7 баллов всероссийский уровень - 10 баллов	да да да да да да	0 0 0 0 0 0
2.3.		2.3. Наличие собственного сайта, blogs в электронном учительском сообществе - ставится фактический показатель баллов	да - 1 балл		0
2.4.		2.4. Результативность методической работы с учащимися (разработка и коррекция программ, методических материалов, утвержденных органами управления образованием Иркутской области) - ставится фактический показатель баллов	да - 2 балла		0
2.5.		2.5. Повышение квалификации (прохождение курсов, attainment категории) - ставится фактический показатель баллов	да - 3 балла		0
2.6.		2.6. Методические разработки, опубликованные в рамках конкурсов методических разработок с выделением документов, и опубликованные материалы - ставится фактический показатель баллов	да - 2 балла		0
2.7.		2.7. Организация проектной и исследовательской деятельности учащихся	количество учащихся, заданных проектом на базовом, повышенном или высоком уровне - 6 баллов при 3 учащегося		0
2.8.		2.8. Участие в экспериментальной и инновационной работе или в качестве эксперта - ставится фактический показатель баллов	да - 3 балла		0
2.9.		2.9. Работа по формированию педагогической компетентности - ставится фактический показатель баллов	1 балл - практика студентов (на основании анкеты или анкеты) 1 балл - выставничество (при наличии анкетных отзывов учителей не менее 1 раза в неделю) да		0 0 0
		Итого по критерию	38 баллов		0

3.1.	III. Критерии оценки эффективности комфортно условий осуществления образовательной деятельности (по результатам мониторинга)	3.1 Поддержание благоприятного психологического климата и коллектива, профессиональное разрешение конфликтных ситуаций с участием образовательных организаций (до -5 баллов)	отсутствие жалоб или конфликтов - ставится фактический показатель: да/нет		
			да		
3.2.		3.2 Обязанность формирования организации обратной связи с участниками образовательных отношений, своевременного предоставления различной информации (до -10 баллов)	выявление обязанности		
			да		
3.3.		3.3 Отсутствие нарушений исполнительской трудовой дисциплины (до -10 баллов)	отсутствие нарушений		
			да		
		Итого баллов	10 баллов		0
				Набранные баллы	0,0

Подпись педагога:

Дата:

Члены комиссии:

Рожкова А.И.	_____	директор
Потиковская Л.А.	_____	заместитель директора
Саларова Т.А.	_____	заместитель директора
Барунова А.И.	_____	заместитель директора
Шевцова Н.К.	_____	заместитель директора
Смирнова Н.А.	_____	заместитель директора

№	Критерий	Пояснения критерия	Пояснение значения	Фактическое значение	Оценки в баллах
1.1.	8. Профессиональная деятельность	1.1 Наличие системы работы с карьерными планами и подписанием документов - ставится фактический показатель да/нет - 1 балл	да		0
1.2		1.2 Наличие систем работы с актами «Группы риска» с подписанием документов - ставится фактический показатель да/нет - 1 балл	да		0
1.3.		1.3 Образование содержание кабинета, методических разработок -2 балла - ставится фактический показатель да/нет	да		0
1.4		1.4 Результативность участия обучающихся (победы или призеры) и конкурсов по своему направлению (участниками были максимального уровня) - ставится фактический показатель да/нет			
		1 балл - школьный или окружной уровень	да		0
		2 балла - муниципальный уровень	да		0
		3 балла - региональный уровень	да		0
		4 балла - всероссийский уровень	да		0
		Итого по критерию	12 баллов		0
2.1.		10. Инициатива, учителя по совершенствованию профессиональной деятельности, организационно-методические работы	2.1 Организация и проведение семинара, связанной по вопросам повышения качества образования, НПК (участником был максимального уровня) - ставится фактический показатель да/нет	Выступления 1 балл - школьный уровень 1 балл - окружной уровень 2 балла - муниципальный уровень 3 балла - региональный уровень Открытые уроки и мастер-классы: 1 балл - школьный уровень 1 балл - окружной уровень 2 балла - муниципальный уровень 3 балла - региональный уровень	
2.2.	2.2. Результативность участия в любых профессиональных конкурсах различного уровня, утвержденных органами управления образованием Иркутской области - ставится фактический показатель да/нет		Участие участник участвует в профессиональных конкурсах различного уровня - 5 баллов Победы и призовые места (учитывается балл максимального уровня) школьный уровень - 1 балл окружной уровень - 1 балл муниципальный уровень - 1 балл региональный уровень - 2 балла всероссийский уровень - 10 баллов	да	0
2.3.	2.3 Наличие собственного сайта, блога в электронном учебном сообществе - ставится фактический показатель да/нет		да - 1 балл		0
2.4.	2.4.Результативность развивающей работы с учащимися (разработка и коррекция программ совершенствования, утвержденных органами управления образованием Иркутской области) - ставится фактический показатель да/нет		да - 2 балла		0
2.5.	2.5. Повышение квалификации (курсов, семинаров, мастер-классов) - ставится фактический показатель да/нет		да - 3 балла		0
2.6.	2.6 Методические разработки, опубликованные в рамках конкурсов методических разработок с подписанием документов, и публикации педагога - ставится фактический показатель да/нет		да - 2 балла		0
2.7.	2.7. Организация ярмарки в образовательной деятельности учащихся		количество учащихся, задействованных проект на базовом, муниципальном или высшем уровне - 4 балла при 3 участниках		0
2.8.	2.8 Участие в экспериментальной и инновационной работе или в качестве эксперта - ставится фактический показатель да/нет		да - 3 балла		0
2.9.	2.9 Работа по формированию педагогической компетентности - ставится фактический показатель да/нет		1 балл - практика студентов (на основании приказа или договора) да 3 балла - педагогическая (при наличии анализа полученных результатов не менее 1 раза в неделю) да		0
	Итого по критерию		38 баллов		0

3.1.	III. Критерии оценки эффективности конфликтных ситуаций с участием образовательных организаций (на региональном уровне)	3.1 Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, профессиональное разрешение конфликтных ситуаций с участниками образовательных отношений (до -5 баллов)	отсутствие жалоб или конфликтов - статус фактического разрешения: да/нет		
3.2.		3.2 Обеспеченность результативности организации образовательных участниками образовательных отношений, посредством предоставления различной информации (до -10 баллов)	наличие обеспеченности		
3.3.		3.3 Отсутствие нарушений исполнительской трудовой дисциплины (до -10 баллов)	отсутствие нарушений		
			да		
		Итого баллов	50 баллов		г
			Набранные баллы	0,0	

Подпись педагога:

Дата:

Число классных:

Радская А.И.	_____	директор
Полонская Л.А.	_____	заместитель директора
Смирнов Е.А.	_____	заместитель директора
Барунова А.И.	_____	заместитель директора
Шенцова Н.К.	_____	заместитель директора
Смирнов Н.А.	_____	заместитель директора

№	Критерий	Показатели критерия	Целевое значение	Фактическое значение	Оценка в баллах
1.1.	I. Профессиональная деятельность	1.1 Эффективность руководства и организации деятельности учебного заведения (результативность участия, наличие документации, архива) - да/нет - 2,5 балла	да		0
1.2.		1.2 Результативность участия обучающихся в конкурсах (поиск или конкурс) и конкурсах по своему направлению (баллы суммируются за все уровни) - ставится фактический показатель да/нет.			
		0,5 балла - окружной уровень	да		0
		2 балла - муниципальный уровень	да		0
		3 балла - региональный уровень	да		0
		4 балла - всероссийский уровень	да		0
		Итого по критерию	12 баллов		0
2.1.	II. Деятельность учителя по совершенствованию профессиональной компетентности, разрабатываемых методических работ	2.1 Организация и проведение семинаров, совещаний по актуальным вопросам качества образования, ИПК (участников баллы суммируются за все уровни) - ставится фактический показатель да/нет	Выступления 1 балл - школьный уровень 1 балл - окружной уровень 2 балла - муниципальный уровень 3 балла - региональный уровень Открытые уроки и мастер-классы: 1 балл - школьный уровень 1 балл - окружной уровень 2 балла - муниципальный уровень 3 балла - региональный уровень	да да да да да да да да	0 0 0 0 0 0 0 0
2.2.		2.2. Результативность участия в очных профессиональных конкурсах различного уровня, утвержденных органами управления образованием Иркутской области - ставится фактический показатель да/нет	Участие: участие в профессиональных конкурсах различного уровня - 5 баллов Победы и призовые места (участников баллы суммируются за все уровни) школьный уровень - 1 балл окружной уровень - 1 балл муниципальный уровень - 3 балла региональный уровень - 7 баллов всероссийский уровень - 10 баллов	да да да да да да	0 0 0 0 0 0
2.3.		2.3 Наличие собственного сайта, блога и электронного учительского сообщества - ставится фактический показатель да/нет	да - 1 балл		0
2.4.		2.4. Результативность развивающей работы с учащимися (разработка и коррекция программ сотрудничества, утвержденных органами управления образованием Иркутской области) - ставится фактический показатель да/нет	да - 2 балла		0
2.5.		2.5. Повышение квалификации (проектирование курсов, повышение категории) - ставится фактический показатель да/нет	да - 3 балла		0
2.6.		2.6 Методические разработки, опубликованные в рамках конкурсов методических разработок с обязательным наличием документации, и публикации педагога - ставится фактический показатель да/нет	да - 2 балла		0
2.7.		2.7. Организация проектной и исследовательской деятельности учащихся	количество учащихся, достигших уровня на базовом, повышенном или высоком уровне - 8 баллов при 5 учащихся		0
2.8.		2.8 Участие в экспериментальной и инновационной работе или в качестве эксперта - ставится фактический показатель да/нет	да - 3 балла		0
2.9.		2.9 Работа по формированию академической компетентности - ставится фактический показатель да/нет	1 балл - проекты студентов (на основании проекта или договора) да 1 балл - выступления (при наличии анализа выполненной работы не менее 1 раза в неделю) да		0 0 0
		Итого по критерию	38 баллов		0

3.1.	III. Критерии оценки эффективности условий осуществления образовательной деятельности (на уровне класса)	3.1. Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, профессиональные разрешения конфликтных ситуаций с участниками образовательных отношений (до -5 баллов)	отсутствие жалоб или конфликтов - ставится фактический показатель - да/нет		
			да		
		3.2. Обеспеченность результатами организации обратной связи с участниками образовательных отношений, своевременного предоставления различной информации (до -10 баллов)	выполнение обеспеченности		
3.3.		3.3. Отсутствие нарушений исполнительской трудовой дисциплины (до -10 баллов)	отсутствие нарушений		
			да		
		Итого баллов	50 баллов		0
				Набранные баллы	0,0

Подпись педагога:

Дата:

Члены комиссии:

	_____	директор
Рябенко А.И.	_____	заместитель директора
Панинская Л.А.	_____	заместитель директора
Сидорова Е.А.	_____	заместитель директора
Барулин А.И.	_____	заместитель директора
Шевцова Н.К.	_____	заместитель директора
Смирнова Н.А.	_____	заместитель директора

Подсчет количественного образования

№	Критерий	Показатели критерия	Половое значение	Фактическое значение	Оценка в баллах
1.1.	1. Профессиональная деятельность	1.1 Качественное издание документации по образованию (журнал, вестник, специальный вестник и др.) - 2 балла	да		0
1.2.		1.2 Участие обучающихся объединения в мероприятиях (баллы суммируются по всем уровням) - ставится фактический показатель баллов			
		1,5 балла - муниципальный уровень	да		0
		2 балла - региональный уровень	да		0
1.3.		1.3 Результативность участия (победы или призер) в конкурсах по своему направлению (баллы суммируются по всем уровням) - ставится фактический показатель баллов			
		0,5 балла - окружной уровень	да		0
		1 балла - муниципальный уровень	да		0
		2 балла - региональный уровень	да		0
		3 балла - всероссийский уровень	да		0
		Итого по критерию	12 баллов		0
2.1.	II. Деятельность учителя по совершенствованию профессиональной компетентности, результативная методическая работа	2.1 Организация и проведение семинаров, лекционных по вопросам повышения качества образования, НПК (учитывается балл максимального уровня) - ставится фактический показатель баллов	Выступления 1 балл - школьный уровень 1 балл - окружной уровень 2 балла - муниципальный уровень 3 балла - региональный уровень Открытые уроки и мастер-классы 1 балл - школьный уровень 1 балл - окружной уровень 2 балла - муниципальный уровень 3 балла - региональный уровень	да да да да да да да да да да	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
2.2.		2.2 Результативное участие в очных профессиональных конкурсах различного уровня, утвержденных органами управления образованием Иркутской области - ставится фактический показатель баллов	Участие: учитель участвует в профессиональных конкурсах различного уровня - 5 баллов	да	0
			Победы и призовые места (учитывается балл максимального уровня) школьный уровень - 1 балл окружной уровень - 1 балл окружной уровень - 3 балла региональный уровень - 7 баллов всероссийский уровень - 10 баллов	да да да да да	0 0 0 0 0
2.3.		2.3 Наличие собственного сайта, blogs и блогов учителями (подробнее - ставится фактический показатель баллов)	да - 1 балл		0
2.4.		2.4 Результативность развивающей работы с учащимися (разработка и коррекция программ сопровождения, утвержденных органами управления образованием Иркутской области - ставится фактический показатель баллов)	да - 1 балл		0
2.5.		2.5 Повышение квалификации (разработка курсов, повышение категории) - ставится фактический показатель баллов	да - 3 балла		0
2.6.		2.6 Методические разработки, опубликованные в рамках конкурсов методических разработок с подтверждением документов, и публикации педагога - ставится фактический показатель баллов	да - 2 балла		0
2.7.		2.7 Организация презентаций и исследовательской деятельности учащихся	количество учащихся, защитивших проект на базовом, повышенном или высшем уровне - 6 баллов при 5 участниках		0
2.8.		2.8 Участие в экспериментальной и инновационной работе или в качестве эксперта - ставится фактический показатель баллов	да - 1 балл		0
2.9.		2.9 Работа по формированию профессиональной компетентности - ставится фактический показатель баллов	1 балл - практика студентов (на основании приказа или договора) да 1 балл - патентование (при наличии выданных патентов уровень не менее 1 раза в год)		0 0 0
		Итого по критерию	28 баллов		0

3.1.	III. Критерии оценки эффективности комфортных условий осуществления обязательной деятельности (по результатам комиссии)	3.1 Поддержка благоприятного взаимоотношения клиента в исключении, профессиональное разрешение конфликтных ситуаций с участием образовательных отношений (до -5 баллов)	отсутствия жалоб или конфликтов - ставится фактический результат, да/нет		
			да		
3.2.		3.2 Обязательность результативности организации обратной связи с участниками образовательных отношений, своевременного предоставления различной информации (до -10 баллов)	отлично объясняющим		
			да		
3.3.		3.3 Отсутствие нарушений квалификационной трудовой дисциплины (до -10 баллов)	отсутствия нарушений		
			да		
		Итого баллов	10 баллов		5
			Набранные баллы		0,0

Подпись педагога:

Дата:

Члены комиссии:

	_____	директор
Равенский А.И.	_____	заместитель директора
Петушневская Л.А.	_____	заместитель директора
Склярова Е.А.	_____	заместитель директора
Борутин А.И.	_____	заместитель директора
Шенцова Н.К.	_____	заместитель директора
Смирнова Н.А.	_____	заместитель директора

№	Критерий	Показатели критерия	Показатель значения	Фактическое значение	Оценки в баллах
1.1.	I. Профессиональная деятельность	1.1 Разработка и реализация инновационных программ - 2 балла	да		0
1.2.		1.2. Наличие базы данных обучающихся с ОВЗ, ведение личных карточек обучающихся с ОВЗ - 1 балл	да		0
		1.3. Участие в проведении мониторинговых исследований - 1 балл	да		0
		1.4. Системы индивидуальной работы с детьми, включенными в процесс инклюзивного образования - 1 балл	да		0
1.3.		1.5 Организация работы с педагогическим по вопросам повышения квалификации в области работы с детьми с ОВЗ и инклюзивного образования - 1 балл	да		0
1.4.		1.6 Проведение мероприятий по развитию инклюзивной культуры, философии и этиологии и педагогическим и родительским объединениям - 3 балла	да		0
1.5.		1.7. Консультационная помощь в развитии при наличии журнала регистрации и записей - 2 балла	да		0
1.6.		1.8 Образовое содержание кабинета, методические разработки - 1 балл	да		0
		Итого по критерию	11 баллов		0
2.1.	II. Деятельность учителя по совершенствованию профессиональной компетентности, развитию педагогических работ	2.1 Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, ИПК (учитывается балл максимального уровня) - ставится фактический показатель да/нет	Выступление 1 балл - школьный уровень 1 балл - окружной уровень 2 балла - муниципальный уровень 3 балла - региональный уровень Открытые уроки и мастер-классы 1 балл - школьный уровень 1 балл - окружной уровень 2 балла - муниципальный уровень 3 балла - региональный уровень	да да да да	0 0 0 0
2.2.		2.2. Результативное участие в очных профессиональных конкурсах различного уровня, утвержденных органами управления образованием Иркутской области - ставится фактический показатель да/нет	Участие: учитель участвует в профессиональных конкурсах различного уровня-5 баллов	да	0
			Победы в призовых местах (учитывается балл максимального уровня) школьный уровень - 1 балл окружной уровень - 1 балл муниципальный уровень - 3 балла региональный уровень - 7 баллов высший уровень - 10 баллов	да да да да да	0 0 0 0 0
2.3.		2.3 Наличие собственного сайта, блога и электронное учительское сообщество - ставится фактический показатель да/нет	да - 1 балл		0
2.4.		2.4.Результативность развивающей работы с учащимися (разработка и коррекция программ (создания, утвержденных органами управления образованием Иркутской области) - ставится фактический показатель да/нет	да - 2 балла		0
2.5.		2.5. Повышение квалификации (срок обучения курсов, повышения квалификации) - ставится фактический показатель да/нет	да - 3 балла		0
2.6.		2.6 Межмуниципальные разработки, опубликованные в рамках конкурсов методических разработок с подтверждением документами, и публикация педагога - ставится фактический показатель да/нет	да - 2 балла		0
2.7.		2.7. Организация проектной и исследовательской деятельности учащихся	количество учащихся, достигших макс. роста на базовом, повышенном или высшем уровне - 6 баллов при 5 учащихся		0
2.8.		2.8 Участие в экспериментальной и инновационной работе или в качестве автора - ставится фактический показатель да/нет	да - 3 балла		0
2.9.		2.9 Работа по формированию педагогической компетентности - ставится фактический показатель да/нет	1 балл - приняты студенты (на основании приказа или договора) да 1 балл - наставничество (при наличии аккредитационных уроков не менее 1 раза в неделю) да		0 0
		Итого по критерию	38 баллов		0

3.1.	III. Критерии оценки эффективности конфликтных условий существования образовательной деятельности (по результатам конкурса)	3.1 Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, профессиональное разрешение конфликтных ситуаций с участниками образовательных отношений (до -5 баллов)	отсутствие жалоб или конфликтов - ставится фактический результат да/нет		
			да		
3.2		3.2 Обеспеченность результативности организации образов. связи с участниками образовательных отношений, своевременного предоставления различной информации (до -10 баллов)	наличие обеспеченности		
			да		
3.3.		3.3 Отсутствие нарушений индивидуальной трудовой дисциплины (до -10 баллов)	отсутствие нарушений		
			да		
		Итого баллов	30 баллов		0
				Набранные баллы	0,0

Подпись директора:

Дата:

Члены комиссии:

	директор
Рожкова А.И.	заместитель директора
Полуновская Л.А.	заместитель директора
Скородов Е.А.	заместитель директора
Барутова А.И.	заместитель директора
Шелехова Н.К.	заместитель директора
Смирнова Н.А.	заместитель директора

№	Категория	Показатели критерия	Положительное значение	Фактическое значение	Оценка баллов
1.1.	I. Профессиональная деятельность	1.1. Охват детей дошкольной помощью (превышение норм плановой насыщенности групп) – за средней посещаемости в месяц - 2 балла	25		0
1.2.		1.2. Организация внеурочной деятельности, направленной на работу по образовательным результатам раскрывается – учитывается показатель максимального уровня (максимум 3 балла)	количество внеурочных мероприятий в течение учебного года, не требующих длительной подготовки – ставится фактический показатель да/нет - 1 балл Материал программы или плана внеурочной деятельности, внеурочная работа обоснована и систематична – ставится фактический показатель да/нет - 2 балла Участие в программе учебного и внеурочного образования (фактический курс, кружок и др.) – ставится фактический показатель да/нет - 3 балла		0 3 0
1.3.		1.3. Положительные динамики коррекционно-развивающей помощи детям по результатам МПК - 1 балл	да		0
1.4.		1.4. Своевременная подготовка документов ЦМПК - 2 балла	да		0
1.5.		1.5. Консультирование педагогов и родителей при наличии журнала регистрации и заявок - 2 балла	да		0
1.6.		1.6. Образованное содержание кабинета, методическая разработка - 2 балла	да		0
		Итого по критерию	12 баллов		0
2.1.	II. Педагогическое участие во совершенствовании профессиональной деятельности, результативность педагогической работы	2.1. Организация и проведение семинаров, связанных со вопросами повышения качества образования, НПК (большинство балла максимального уровня) – ставится фактический показатель да/нет	Выступления: 1 балл – школьный уровень – да 1 балл – окружной уровень – да 2 балла – муниципальный уровень – да 3 балла – региональный уровень – да Открытые уроки и мастер-классы: 1 балл – школьный уровень – да 1 балл – окружной уровень – да 2 балла – муниципальный уровень – да 3 балла – региональный уровень – да		0 0 0 0 0 0 0 0
2.2.		2.2. Результативное участие в акциях профессионального конкурса различного уровня, утвержденных органами управления образованием Иркутской области – ставится фактический показатель да/нет	Участие: участие в профессиональных конкурсах различного уровня - 5 баллов Победы и призовые места (учитывается балл максимального уровня) школьный уровень - 1 балл окружной уровень - 1 балл муниципальный уровень - 2 балла региональный уровень - 3 балла федеральный уровень - 5 баллов	да	0 0 0 0 0 0
2.3.		2.3. Наличие собственного сайта, блога в электронном учительском сообществе – ставится фактический показатель да/нет	да - 1 балл		0
2.4.		2.4. Результативность развивающей работы с учащимися (разработка и коррекция программ сопровождения, утвержденных органами управления образованием Иркутской области) – ставится фактический показатель да/нет	да - 2 балла		0
2.5.		2.5. Повышение квалификации (прохождение курсов, повышение категории) – ставится фактический показатель да/нет	да - 3 балла		0
2.6.		2.6. Методические разработки, опубликованные в рамках конкурсов методических разработок с подтверждением документов, и публикации педагога – ставится фактический показатель да/нет	да - 2 балла		0
2.7.		2.7. Организация проектной и исследовательской деятельности учащихся	количество учащихся, защитивших проект на базовом, повышенном или высоком уровне - 5 баллов при 5 студентах		0
2.8.		2.8. Участие в эссе-конкурсах и интеллектуальной работе или в качестве жюри – ставится фактический показатель да/нет	да - 3 балла		0
2.9.		2.9. Работа по формированию педагогической компетентности – ставится фактический показатель да/нет	1 балл – курсы студентов (на основании журнала или договора) да 1 балл – повышение квалификации (при наличии анализа полученных уроков не менее 1 раза в течение)		0 0
		Итого по критерию	38 баллов		0

3.1.	III. Критерии оценки эффективности выполнения условий осуществления образовательной деятельности (по решению комиссии)	3.1 Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, профессиональное развитие преподавателей с учетом образовательных отношений (до -5 баллов)	отсутствие жалоб или конфликтов - ставится фактический показатель да/нет		
			да		
3.2.		3.2 Обеспеченность результативности организации обратной связи с участниками образовательных отношений, своевременного предоставления различной информации (до -10 баллов)	наличие обеспеченности		
			да		
3.3.		3.3 Отсутствие нарушений исполнительской трудовой дисциплины (до -10 баллов)	отсутствие нарушений		
			да		
		Итого баллов	50 баллов		0
				Набранные баллы	0,0

Подпись педагога:

Дата:

Члены комиссии:

	_____	директор
Равская А.И.	_____	заместитель директора
Пашковская Л.А.	_____	заместитель директора
Скородо Е.А.	_____	заместитель директора
Барутин А.И.	_____	заместитель директора
Шенцова Н.К.	_____	заместитель директора
Смирнова Н.А.	_____	заместитель директора

№	Критерий	Показатели критерия	Планируемые значения	Фактическое значение	Оценки в баллах
1.1.	I. Профессиональная деятельность	1.1. Опыт детей поощряю участие-осуществлю (применяю на пере-двигательной группе) – по крайней-мере один раз в месяц - 2 балла	да		0
1.2.		1.2. Организация внеурочной-деятельности, направленной на воспитание-и социализацию обучающихся-направленной на работу по коррекции-различных расстройств – учитываются-показатели максимального уровня (максимум-3 балла)	применяю внеурочные мероприятия в течение учебного-года, но требуюсь для работы подготовки – ставится-фактический показатель – 1 балл		0
			имею программу для плана внеурочной деятельности, внеурочная работа обучающихся и исключаются – ставится-фактический показатель – 2 балла		0
			разрабатываю программы углубленного изучения предмета-или профильного обучения (основного курса, курса и др.) – ставится фактический показатель – 1 балл		0
1.3.		1.3. Показатели динамики-коррекционных-развивающих программ-по результатам ПМПК - 1 балл	да		0
1.4.		1.4. Организация, планирование-и результативность деятельности на-социально-педагогической работе - 2 балла	да		0
1.5.	II. Деятельность учителя по совершенствованию профессиональной компетентности, повышению методической работы	1.5. Консультирование педагогов и-родителей при наличии журналов-регистрации и заявок - 2 балла	да		0
1.6.		1.6. Обеспечение содержания кабинета, методических разработок - 1 балл	да		0
2.1.		2.1. Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения-качества образования, ПМПК (учитываются-баллы максимального уровня) – ставится-фактический показатель – 1 балл	Выстроены 1 балл – высокий уровень – да 1 балл – средний уровень – да 2 балла – минимальный уровень – да 3 балла – высокий уровень – да Открытые уроки и мастер-классы: 1 балл – высокий уровень – да 1 балл – средний уровень – да 2 балла – минимальный уровень – да 3 балла – высокий уровень – да		0
2.2.		2.2. Результативность участия в-конкурсах профессиональных конкурсах различного-уровня, утвержденных органами-управления образованием Иркутской-области – ставится фактический-показатель – 1 балл	Участие: участвую в профессиональных-конкурсах различного уровня – 5 баллов Победы и призовые места (учитываются баллы-максимального уровня) высокий уровень – 1 балл – да средний уровень – 1 балл – да высокий уровень – 1 балл – да высокий уровень – 1 балл – да высокий уровень – 1 балл – да высокий уровень – 1 балл – да		0
2.3.		2.3. Наличие собственного сайта, блога и-электронного учительского сообщества –-ставится фактический показатель – 1 балл	да – 1 балл		0
2.4.		2.4. Результативность развивающей работы-с учащимися (разработка и коррекция-программ сопровождения, утвержденных-органами управления образованием-Иркутской области) – ставится фактический-показатель – 1 балл	да – 2 балла		0
2.5.		2.5. Повышение квалификации (применение курсов, повышение-качества) – ставится фактический-показатель – 1 балл	да – 3 балла		0
2.6.		2.6. Методические разработки, опубликованные в рамках конкурсов-методических разработок и-поддерживаемых документов, и-публикации педагога – ставится-фактический показатель – 1 балл	да – 2 балла		0
2.7.		2.7. Организация проектной и-исследовательской деятельности учащихся	количество учащихся, выполняющих проект на высоком, среднем или высоком уровне – 1 балл при 5-учащихся		0
2.8.		2.8. Участие в экспертно-аналитической и-инновационной работе или в качестве-эксперта – ставится фактический-показатель – 1 балл	да – 1 балл		0
2.9.		2.9. Работа на формирование-педагогической компетентности – ставится-фактический показатель – 1 балл	1 балл – участие студента (на основании проекта-или доклада) да 1 балл – педагогическое (при наличии анализа-исследовательского уровня на уровне 1 раз в неделю) да		0
	Итого по критерию: 38 баллов				0

1.1.	III. Культура имеет эффективную систему оценки уровня готовности обучающихся к деятельности (по результатам диагностики)	1.1 Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе, профессиональное развитие квалифицированной с участниками образовательных отношений (до -5 баллов)	отсутствие жалоб или конфликтов - ставится фактически по фактам		
		да			
1.2.		1.2 Обеспеченность результативности организации обратной связи с участниками образовательных отношений, своевременного предоставления различной информации (до -10 баллов)	наличие обеспеченности		
			да		
1.3.		1.3 Отсутствие нарушений исполнительской трудовой дисциплины (до -10 баллов)	отсутствие нарушений		
			да		
		Итого баллов	50 баллов		
				Набранные баллы	0,0

Подпись педагога:

Члены комиссии:

Дата:

	_____	директор
Радская А.В.	_____	заместитель директора
Пономарева Л.А.	_____	заместитель директора
Скорова Е.А.	_____	заместитель директора
Барунова А.В.	_____	заместитель директора
Швецова Н.К.	_____	заместитель директора
Смирнова Н.А.	_____	заместитель директора

№	Критерий	Пояснения критерия	Пояснение оценки	Фактические значения	Оценки в баллах
1.1.	I. Профессиональная деятельность	1.1 Совершенная и качественная работа по изданию фонда библиотек (оформление залов, книжных шкафов, оформление библиотечного зала на учебники) - в процентах - до 2 баллов	100		0
1.2.		1.2 Совершенная и качественная работа с учащимися образовательных учреждений на территории фонда учебников - в процентах - до 1 балла	100		0
1.3.		1.3 Работа с базой данных читательской библиотек в программе "1С - Библиотека" - ставится фактический показатель работы - 4 балла	да		0
1.4.		1.4 Совершенная и качественная работа по проведению библиотечных уроков, тематических выставок, презентаций - ставится фактический показатель работы - 3 балла	да		0
1.5.		1.5 Проведение массовых мероприятий на территории школ. Организация школьных конкурсов, акций, мероприятий на территории школ. Выработка у учащихся умения учиться, поиск информации - ставится фактический показатель работы - 3 балла	да		0
1.6.		1.6 Обеспечение комфортной среды в библиотеке (информационной, технологической, эстетической) - ставится фактический показатель работы - 3 балла	да		0
		Итого по критерию	18 баллов		0
2.1.	II. Деятельность учителя по созданию условий профессиональной деятельности, результатам методической работы	2.1 Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, ППК (участников) - ставится фактический показатель работы	Выступления: 1 балл - школьный уровень 1 балл - окружной уровень 2 балла - муниципальный уровень 3 балла - региональный уровень Открытые уроки и мастер-классы: 1 балл - школьный уровень 1 балл - окружной уровень 2 балла - муниципальный уровень 3 балла - региональный уровень	да да да да да да да да да да	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
2.2.		2.2 Результаты участия в очных профессиональных конкурсах различного уровня, утвержденных органами управления образованием Иркутской области - ставится фактический показатель работы	Участие: участие в профессиональных конкурсах различного уровня - 5 баллов Победы и призовые места (учитывается 1 балл максимального уровня) школьный уровень - 1 балл окружной уровень - 1 балл городской уровень - 5 баллов региональный уровень - 7 баллов федеральный уровень - 10 баллов	да да да да да да да	0 0 0 0 0 0 0
2.3.		2.3 Наличие собственного сайта, blogs и электронного учительского сообщества - ставится фактический показатель работы	да - 1 балл		0
2.4.		2.4 Результативность развивающей работы с учащимися (разработка и коррекция программ сопровождения, утвержденных органами управления образованием Иркутской области) - ставится фактический показатель работы	да - 2 балла		0
2.5.		2.5 Повышение квалификации (прохождение курсов, повышение категории) - ставится фактический показатель работы	да - 3 балла		0
2.6.		2.6 Методические разработки, опубликованные в рамках конкурсов методических разработок с публикацией документов, и публикации педагога - ставится фактический показатель работы	да - 2 балла		0
2.7.		2.7 Участие в экспериментальной и инновационной работе или в качестве эксперта - ставится фактический показатель работы	да - 3 балла		0
2.8.		2.8 Работа по формированию педагогической компетенции - ставится фактический показатель работы	1 балл - практика студентов (на основании проекта или договора) да 1 балл - наставничество (при наличии анализа актуальных уроков не менее 1 раза в неделю) да	 	0 0 0 0
		Итого по критерию	32 балла		0

1.1.	III. Критерии оценки эффективности работы учебных учреждений образовательной деятельности (по результатам экзаменов)	1.1 Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе, профессиональное расширение конфликтных ситуаций и участие в образовательных отношениях (до -5 баллов)	отсутствие жалоб или конфликтов - ставится фактический показатель допуст		
		да			
1.2.		1.2 Обеспеченность разносторонним развитием обучающихся в рамках с участием образовательных отношений, своевременного предоставления различной информации (до -10 баллов)	полное обеспечение		
		да			
1.3.		1.3 Отсутствие нарушений законодательной трудовой дисциплины (до -10 баллов)	отсутствия нарушений		
		да			
		Итого баллов	50 баллов		5
				Набранные баллы	5,5

Подпись педагога:

Дата:

Члены комиссии:

	_____	директор
Рябенко А.И.	_____	заместитель директора
Поповская Л.А.	_____	заместитель директора
Смирнов Е.А.	_____	заместитель директора
Воронин А.И.	_____	заместитель директора
Шевцов Н.К.	_____	заместитель директора
Смирнов Н.А.	_____	заместитель директора

№	Критерии	Максимальный балл	Фактическое значение
1	Функционирование сетевых сервисов, электронной почты учреждения, программного обеспечения, бесперебойная работа техники	5	
2	Удалённое (экстренное) администрирование сервисов и систем	5	
3	Автоматизация сбора, учета и хранения информации, резервное копирование	5	
4	Установка и настройка программного обеспечения и оборудования, монтажные работы	10	
5	Разработка предложений по модернизации и приобретению сетевого и компьютерного оборудования с последующей реализацией	10	
6	Выполнение поручений администрации, выходящих за рамки компетенций	10	
7	Отсутствие жалоб на работу со стороны участников образовательного процесса	5	
Итого - 50 баллов			0

Подпись сотрудника:

Дата:

Члены комиссии:

	_____	директор
Ржевская А.И.	_____	заместитель директора
Полыковская Л.А.	_____	заместитель директора
Склярова Е.А.	_____	заместитель директора
Барулина А.И.	_____	заместитель директора
Швецова Н.К.	_____	заместитель директора
Смирнова Н.А.	_____	заместитель директора

Специалист по кадрам

№	Критерии	Максимальный балл	Фактическое значение
1	Надлежащее состояние документации по кадрам	6	
2	Надлежащее состояние договоров с работниками школы	5	
3	Своевременное и правильное ведение личных дел сотрудников школы	5	
4	Своевременное обеспечение подготовки документов по пенсионному страхованию, а также документов, необходимых для назначения пенсий работникам учреждения, и представление их в орган социального обеспечения	4	
5	Своевременный электронный и другой документооборот	2	
6	Своевременная подготовка проектов приказов и документов на оплату труда	5	
7	Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления отчетов и различных документов	5	
8	Подготовка и оформление по запросу работников и должностных лиц копий, выписок из кадровых документов, справок, информации о стаже, льготах, гарантиях, компенсациях и иных сведений о работниках	5	
9	Информирование персонала об организационных, распорядительных и кадровых документах организации	5	
10	Подготовка проектов документов по процедурам управления персоналом, учету и движению персонала	3	
11	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, профессиональное разрешение конфликтных ситуаций с участниками образовательных отношений	отсутствие жалоб и конфликтов - 2	
12	Оперативность и качество выполнения распоряжений директора. В том числе разовых поручений	3	
Итого - 50 баллов			0

Подпись сотрудника:

Дата:

Члены комиссии:

	_____	директор
Ржевская А.И.	_____	заместитель директора
Поликовская Л.А.	_____	заместитель директора
СклярOVA Е.А.	_____	заместитель директора
Барудина А.И.	_____	заместитель директора
Швецова Н.К.	_____	заместитель директора
Смирнова Н.А.	_____	заместитель директора

Специалист по охране труда

№	Критерии	Максимальный балл	Фактическое значение
1	Своевременное грамотное ведение документации по вопросам в пределах своей компетенции.	1	
2	Своевременное и правильное проведение инструктажей с оформлением в журнале регистраций	1	
3	Своевременная организация обучения и проверки знаний по охране труда всех сотрудников школы	1	
4	Осуществление системы контроля за соблюдением всеми сотрудниками, обучающимися требований инструкций по охране труда и техники безопасности - в процентах	до 5	
5	Снижение травматизма среди учащихся по сравнению с предыдущим периодом	на прежнем уровне - 5	
		снижение - 10	
6	Результативное участие в профессиональных конкурсах и конкурсах по ОТ (учитывается максимальное количество баллов по всем показателям)	участие - 4	
		1 место - 10	
		2 место - 8	
		3 место - 6	
7	Своевременная и грамотная организация взаимодействия с ЦЗ по трудоустройству с	3	
8	Своевременное и качественное ведение документации и мероприятий по ГО и ЧС	3	
10	Количество замечаний по срокам и качеству предоставления отчетов	отсутствие замечаний - 5	
11	Количество замечаний по результатам проверок работы специалиста, в сравнении с предыдущим периодом	отсутствие замечаний - 5	
12	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, профессиональное разрешение конфликтных ситуаций с участниками образовательных отношений	отсутствие жалоб и конфликтов - 3	
13	Оперативность и качество выполнения распоряжений директора. В том числе разовых поручений	3	
Итого - 50 баллов		Итого набрано баллов:	

Дата:

Подпись сотрудника:

Члены комиссии:

Ржевская А.И. _____
Поликовская Л.А. _____
Склярова Е.А. _____
Барулина А.И. _____
Швецова Н.К. _____
Смирнова Н.А. _____

Лаборант

№	Критерии	Максимальный балл	Фактическое значение
1	Исполнительская и трудовая дисциплина	10	
2	Обеспечение условий техники безопасности	10	
3	Своевременная и качественная подготовка лабораторного оборудования к проведению экспериментов и лабораторных работ	10	
4	Обеспечение сохранности школьного имущества	10	
5	Разработка инструкций по технике безопасности и проведению контрольных работ	10	
Итого - 50 баллов			0

Подпись сотрудника:

Дата:

Члены комиссии:

	_____	директор
Ржевская А.И.	_____	заместитель директора
Полыковская Л.А.	_____	заместитель директора
Склярова Е.А.	_____	заместитель директора
Барудина А.И.	_____	заместитель директора
Швецова Н.К.	_____	заместитель директора
Смирнова Н.А.	_____	заместитель директора

Контрактный управляющий

№	Критерии	Максимальный балл	Фактическое значение
1	Осуществление предварительного сбора данных о ценах на товары, услуги, работы. Формирование НМЦК	Имеются обоснования – 7 Не имеются обоснования - 0	
2	Составление и размещение плана – графика на соответствующий период в единой информационной системе	Размещение в соответствии сроков – 7 Внесение изменений в связи с изменением способа определения поставщика, подрядчика, исполнителя до 2 раз в месяц - 4 более 2 раз в месяц - 2	
3	Проведение конкурентных способов определения поставщика, подрядчика, исполнителя в единой информационной системе	1 закупка в месяц – 3 Более 1 закупки в месяц - 5	
4	Предварительная досудебная работа с поставщиками, подрядчиками, исполнителями по срокам исполнения контракта, поставки ТРУ	Имеется – 3	
5	Подготовка документов и подача в Арбитражный суд Иркутской области искового заявления по делам просрочки исполнения контракта.	Не имеется - 0	
6	Соблюдение установленных ограничений 44-ФЗ заключения договоров по п.4, п. 5 ст. 93 44-ФЗ	Соблюдены – 6 Не соблюдены - -20	
7	Соблюдение проведения закупок у СМП по 44-ФЗ по результатам предшествующего отчетного периода в единой информационной системе	Соблюдены – 6 Не соблюдены - -20	
8	Оперативность и качество выполнения, подготовка разовых отчетов по 44-ФЗ, по запросу МКУ ЦБ, ДО, других вышестоящих учреждений	С обоснованными замечаниями – 0 Без замечаний - 4	
9	Отсутствие жалоб и претензий со стороны контрагентов	Имеются – 0 Не имеются - 3	
10	Отсутствие обоснованных жалоб по результатам процедур планирования	Имеются – 0 Не имеются - 3	
11	Отсутствие обоснованных жалоб по нарушению сроков размещения документации в единой информационной системе	Имеются – 0 Не имеются - 3	
	Своевременное размещение на сайте zakupki.gov.ru этапа исполнения заключенных контракта	На исполнении от 1 до 2 контрактов – 3 За каждый последующий контракт + 1 балл	
Итого - 50 баллов		Итого набрано баллов:	

Дата:

Подпись сотрудника:

Члены комиссии:

Ржевская А.И.
Поликовская Л.А.
Склярова Е.А.
Барулина А.И.
Швецова Н.К.
Смирнова Н.А.

№	Критерия	Максимальный балл	Фактическое значение
1	Обслуживание компьютерной техники без привлечения посторонних специалистов	2	
2	Своевременное ведение паспорта компьютерной техники	5	
3	Своевременная установка и обновление программного обеспечения на ПК 3 балла	2	
4	Организация консультаций для учащихся и преподавателей школы по работе с программным обеспечением, по защите информации	10	
5	Своевременное обеспечение антивирусной защиты компьютеров, сети, сервера	1	
6	Подготовка оборудования техническое сопровождение к ГИА и иным мониторингам	15	
7	Выполнение поручений администрации, выходящих за рамки компетенций	10	
8	Отсутствие жалоб на работу со стороны участников образовательного процесса	5	
Итого - 50 баллов			0

Подпись сотрудника:

Дата:

Члены комиссии:

Ржевская А.И.	_____	директор
Поликовская Л.А.	_____	заместитель директора
Склярова Е.А.	_____	заместитель директора
Барулина А.И.	_____	заместитель директора
Швецова Н.К.	_____	заместитель директора
Смирнова Н.А.	_____	заместитель директора

Диспетчер образовательного учреждения

№	Критерии	Максимальный балл	Фактическое значение
1	Обеспечение качественного составления расписания уроков	3	
2	Обеспечение качественной и своевременной замены уроков временно отсутствующих учителей	4	
3	Обеспечение рационального использования учебных кабинетов	4	
4	Обеспечивает соблюдение санитарных норм и правил при составлении расписания учебных занятий	10	
5	Отсутствие обоснованных нареканий по вопросам выполнения работы со стороны участников образовательных отношений	4	
6	Выполнение поручений администрации, выходящих за рамки компетенций диспетчера	15	
7	Осуществление оперативного регулирования организации образовательного процесса	10	
Итого - 50 баллов			0

Подпись сотрудника:

Дата:

Члены комиссии:

	_____	директор
Ржевская А.И.	_____	заместитель директора
Поликовская Л.А.	_____	заместитель директора
Склярова Е.А.	_____	заместитель директора
Барулина А.И.	_____	заместитель директора
Швецова Н.К.	_____	заместитель директора
Смирнова Н.А.	_____	заместитель директора

Делопроизводитель

№	Критерии	Максимальный балл	Фактическое значение
1	Своевременное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности, подготовка и сдача дел в архив	5	
2	Своевременная подготовка сводных описей дел постоянного и временного хранения	5	
3	Отсутствие жалоб на работу со стороны участников образовательного процесса	3	
4	Качественное и своевременное внесение данных в информационные системы "АИС КОНТИНГЕНТ" и "ФИС ФРДО"	10	
5	Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления отчетов	5	
6	Выполнение поручений администрации, выходящих за рамки компетенций делопроизводителя	7	
7	Оперативность выполнения работ, связанных со сбором и выдачей справок по запросу участников образовательных отношений	5	
8	Своевременная и четкая работа с телефонограммами, электронной почтой, входящими документами	5	
9	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, профессиональное разрешение конфликтных ситуаций с участниками образовательных отношений	5	
Итого - 50 баллов			0

Подпись сотрудника: _____

Дата: _____

Члены комиссии:

	_____	директор
Ржевская А.И.	_____	заместитель директора
Поляковская Л.А.	_____	заместитель директора
Склярона Е.А.	_____	заместитель директора
Барулина А.И.	_____	заместитель директора
Швецова Н.К.	_____	заместитель директора
Смирнова Н.А.	_____	заместитель директора

Ведущий бухгалтер

№	Критерии	Максимальный балл	Фактическое значение
1	Предоставление бюджетной отчетности в срок, в электронном виде и на бумажном носителе	без возврата на доработку - 7 возврат на доработку - 0,5 за каждый раз	
2	Предоставление периодических и разовых отчетов:	без возврата на доработку - 7 возврат до 2 раз - 5 возврат более 2 раз - 0	
3	Предоставление статистической отчетности и отчетов по анализу расходов по оплате труда	без возврата на доработку - 7 возврат до 2 раз - 5 возврат более 2 раз - 0	
4	Использование средств субсидий на лицевых счетах за отчетный период (КОСГУ 211, 212, 213)	99 - 99,5% - 3 99,6 - 99,8% - 6 99,9 - 100% - 7	
5	Отсутствие необоснованной кредиторской и дебиторской задолженности по заработной плате и взносам во внебюджетные фонды	7	
6	По результатам внутреннего финансового контроля работы специалиста в рамках его должностных обязанностей: своевременное начисление заработной платы, своевременное предоставление отчетности по внебюджетные фонды, своевременная расклейка расчетных листков и др.	замечаний значительно меньше – от 2 замечания отсутствуют - 5	
7	Количество замечаний по результатам внешних проверок, касающиеся вопросов работы специалиста (учитывая характер и степень выявленных замечаний), в сравнении с предыдущим периодом:	выявлены замечания - 0 замечания отсутствуют - 5	
8	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, профессиональное разрешение конфликтных ситуаций с участниками образовательных отношений	отсутствие жалоб и конфликтов – 2,5 каждая жалоба минус 0,5	
9	Оперативность и качество выполнения распоряжений директора, главного бухгалтера. В том числе разовых поручений.	2,5	
Итого - 50 баллов		Итого набрано баллов:	

Дата:

Подпись сотрудника:

Члены комиссии:

Ржевская А.И. _____
Поликовская Л.А. _____
Склярова Е.А. _____
Барулина А.И. _____
Швецова Н.К. _____
Смирнова Н.А. _____

№	Критерий	Показатели критерия	Плановое значение	Фактическое значение	Оценка в баллах
I.1.	I. Профессиональная деятельность	I.1 Совершенствование качественной работы по исполнению фонда библиотеки (информационные подпитки на периодические издания, формирование библиографического списка на учебники) - в процентах - до 2 баллов	100		0
I.2.		I.2 Совершенствование качественной работы с участниками образовательных учреждений по сохранению фонда учебников - в процентах - до 1 балла	100		0
I.3.		I.3 Работа с базой данных школьной библиотеки в программе "1С-Библиотека" - ставится фактический показатель - баллы - 4 балла	20		0
I.4.		I.4 Совершенствование качественное выполнение плана проведения библиотечных уроков, тематических выставок, эссе-конкурсов - ставится фактический показатель - баллы - 5 баллов	20		0
I.5.		I.5 Проведение массовых мероприятий по популяризации книг. Организация школьных конкурсов, акций, выставок на предмет любви к книге. Выработка у учащихся умения учиться, искать информацию - ставится фактический показатель - баллы - 3 балла	20		0
I.6.		I.6 Обеспечение комфортной среды в библиотеке (информативной, речеведческой, эстетической) - ставится фактический показатель - баллы - 3 балла	20		0
Итого по критерию			100 баллов		0
II.1.	II. Деятельность учителя на совершенствование профессиональной компетентности, результативные методические работы	II.1 Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, ИПК (участники баллы максимального уровня) - ставится фактический показатель - баллы	Выступления		
		1 балл - школьный уровень	20	0	
		1 балл - окружной уровень	20	0	
		2 балла - муниципальный уровень	20	0	
		3 балла - региональный уровень	20	0	
		Открытые уроки и мастер-классы:			
		1 балл - школьный уровень	20	0	
		1 балл - окружной уровень	20	0	
		2 балла - муниципальный уровень	20	0	
		3 балла - региональный уровень	20	0	
II.2.		II.2 Результативное участие в отчетах профессиональных конкурсов различного уровня, утвержденных органами управления образованием Иркутской области - ставится фактический показатель - баллы	Участие		
		участие участвует в профессиональных конкурсах различного уровня - 5 баллов	20	0	
		Победы и призовые места (участники баллы максимального уровня)			
		школьный уровень - 1 балл	20	0	
		окружной уровень - 1 балл	20	0	
		городской уровень - 5 баллов	20	0	
		региональный уровень - 7 баллов	20	0	
		всероссийский уровень - 10 баллов	20	0	
II.3.		II.3 Наличие собственного сайта, блога в электронном учительском сообществе - ставится фактический показатель - баллы	20 - 1 балл		0
II.4.		II.4 Результативность развивающей работы с учащимися (разработка и модернизация программ сотрудничества, углубленного изучения образования Иркутской области) - ставится фактический показатель - баллы	20 - 2 балла		0
II.5.		II.5 Повышение квалификации (продвижение курса, повышение категории) - ставится фактический показатель - баллы	20 - 3 балла		0
II.6.		II.6 Методические разработки, опубликованные в рамках курсов методических разработок с подтверждением документов, и публикации педагога - ставится фактический показатель - баллы	20 - 2 балла		0
II.7.		II.7 Участие в экспертно-методической и методической работе или в качестве эксперта - ставится фактический показатель - баллы	20 - 3 балла		0
II.8.		II.8 Работа по формированию педагогической компетентности - ставится фактический показатель - баллы	1 балл - практика студентов (на основании приказа или договора)		
		20	0		
		1 балл - наставничество (при наличии анализа образовательных уроков не менее 1 раза в неделю)			
		20	0		
Итого по критерию			32 балла		0

1.1.	III. Критерии оценки эффективности конфликта условий осуществления образовательной деятельности (на реальной комиссии)	3.1 Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, профессиональное разрешение конфликтных ситуаций с участниками образовательных отношений (до -5 баллов)	отсутствие жалоб или конфликтов - ставится фактической показатель равен 0		
1.2.		3.2 Обеспеченность результативности применения обратной связи с участниками образовательных отношений, своевременного предоставления достоверной информации (до -10 баллов)	наличие обеспеченности		
1.3.		3.3 Отсутствие нарушений исполнительской трудовой дисциплины (до -10 баллов)	отсутствие нарушений		
					0
		Итого баллов	50 баллов		
				Набранные баллы	0,0

Подпись педагога:

Дата:

Члены комиссии:

	директор
Ракетская А.И.	заместитель директора
Полыкозская Л.А.	заместитель директора
Скворцова Е.А.	заместитель директора
Баруздина А.И.	заместитель директора
Шелепов Н.К.	заместитель директора
Смирнова Н.А.	заместитель директора

Ведущий экономист

№	Критерии	Максимальный балл	Фактическое значение
1	Предоставление документов по получению субсидий	без возврата на доработку - 7 возврат на доработку - 0,5 за каждый раз	
2	Предоставление периодических и разовых отчетов:	без возврата на доработку - 7 возврат до 2 раз - 5 возврат более 2 раз - 0	
3	Использование средств субсидий на лицевых счетах за отчетный период (кроме КОСГУ 211, 212, 213)	99 - 99,5% - 3 99,6 - 99,8% - 6 99,9 - 100% - 7	
4	По результатам внутреннего финансового контроля работы специалиста в рамках его должностных обязанностей: своевременное начисление заработной платы, своевременное предоставление отчетности во внебюджетные фонды, своевременная расклейка расчетных листков и др.	замечаний значительно меньше – от 2 замечания отсутствуют - 5	
5	Отсутствие необоснованной кредиторской и дебиторской задолженности	5	
	Количество замечаний по результатам внешних проверок, касающиеся вопросов работы специалиста (учитывая характер и степень выявленных замечаний), в сравнении с предыдущим периодом:	выявлены замечания - 0 замечания отсутствуют - 7	
7	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, профессиональное разрешение конфликтных ситуаций с участниками образовательных отношений	отсутствие жалоб и конфликтов – 5 каждая жалоба минус 0,5	
8	Оперативность и качество выполнения распоряжений директора, главного бухгалтера. В том числе разовых поручений.	7	
Итого - 50 баллов		Итого набрано баллов:	0

Дата:

Подпись сотрудника:

Члены комиссии:

Ржевская А.И. _____
 Подиковская Л.А. _____
 Склярова Е.А. _____
 Барулина А.И. _____
 Швецова Н.К. _____
 Смирнова Н.А. _____

Уборщик служебных помещений

Уборка служебных помещений				
№	Критерии	Показатели критериев	Шкала (баллы)	
1	Нормирование труда	1.1 Отсутствие нареканий по графику режима работы	5	
2	Содержание туалетов в соответствии с требованиями СанПиНа	2.1 отсутствие замечаний по использованию дез.средства	2	
		2.2 отсутствие замечаний по уборке туалетов на закрепленной территории	5	
		2.3 отсутствие замечаний по алгоритму действий при уборке	5	
3	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиНа	3.1 отсутствие обоснованных нареканий по качеству уборки закрепленной территории	5	
		3.2 Выполнение профилактических мероприятий по предотвращению распространения инфекций вирусного и бактериального характера в школе (обработка контактных поверхностей каждые 3 часа в коридорах, и при каждой уборке кабинетов)	10	
		3.3 качественный уход за цветами в общественных помещениях (содержание цветочных горшков в чистоте, уборка мусора из цветов, чистые цветы)	2	
4	Содержание и использование рабочего инвентаря в соответствии с нормами СанПиНа	4.1 Отсутствие замечаний по использованию рабочего инвентаря	5	
		4.2 Отсутствие замечаний по графику и качеству проведения генеральных уборок	5	
5	Оперативное и результативное выполнение порученной работы	5.1 оперативность действий в нестандартных ситуациях в рабочее время	2	
		5.2 добровольное и оперативное оказание помощи в нестандартных ситуациях в нерабочее время	2	
		5.3 рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств	2	
Итого 50 баллов				

Дата:

Члены комиссии:

	_____	директор
Ржевская А.И.	_____	заместитель директора
Поликовская Л.А.	_____	заместитель директора
Склярова Е.А.	_____	заместитель директора
Барулина А.И.	_____	заместитель директора
Швецова Н.К.	_____	заместитель директора
Смирнова Н.А.	_____	заместитель директора

Вахтер

№	Критерии	Шкала (баллы)	
1	Качественный пропускной контроль, отсутствие замечаний по ведению соответствующего журнала	значительно меньше чем за предыдущий период - 10 Замечания отсутствуют - 15	
2	Контроль и выдача ключей от кабинетов. Качественное ведение журнала выдачи ключей	5	
3	Качественное, оперативное и результативное выполнение порученной работы не входящей в должностные обязанности	5	
4	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации и предупреждение администрации о ЧС и нарушениях	5	
5	Добровольное и оперативное оказание помощи в нестандартных ситуациях	5	
6	Осуществление контроля за въездом автомашин на территорию учреждения. Качественное ведение журнала «Журнал регистрации въезда автомобилей»	5	
7	Точное выполнение работником распоряжений и приказов	5	
8	Отсутствие обоснованных нареканий по вопросам выполнения работы со стороны участников образовательных отношений	5	
Итого 50 баллов			

Члены комиссии:

	_____	директор
Ржевская А.И.	_____	заместитель директора
Поликовская Л.А.	_____	заместитель директора
Склярова Е.А.	_____	заместитель директора
Барулина А.И.	_____	заместитель директора
Швецова Н.К.	_____	заместитель директора
Смирнова Н.А.	_____	заместитель директора

Гардеробщик

№	Критерии	Шкала (баллы)	
1	Отсутствие фактов пропажи одежды	10	
2	Отсутствие фактов порчи внешнего вида одежды в гардеробе	10	
3	Отсутствие замечаний по оперативному и постоянному обслуживанию учащихся и посетителей	5	
4	Отсутствие нареканий к выполнению требований Сан ПИНа по вопросам содержания гардероба	5	
5	Соблюдение противопожарных мероприятий и требований ОТ	3	
6	Рациональное использование электроэнергии и материальных средств	5	
7	Добровольное и оперативное оказание помощи в нестандартных ситуациях	5	
8	Точное выполнение работником распоряжений и приказов директора, заместителя директора по АХР	2	
9	Отсутствие обоснованных нареканий по вопросам выполнения работы со стороны участников образовательных отношений	5	
Итого - 50 баллов			0

Подпись сотрудника:

Дата:

Члены комиссии:

	_____	директор
Ржевская А.И.	_____	заместитель директора
Поликовская Л.А.	_____	заместитель директора
Склярова Е.А.	_____	заместитель директора
Барулина А.И.	_____	заместитель директора
Швецова Н.К.	_____	заместитель директора
Смирнова Н.А.	_____	заместитель директора

Дворник

№	Критерии	Шкала (баллы)	Итого
1	Отсутствие замечаний по ежедневной уборке территории "с покрытием"	8	
2	Отсутствие замечаний по ежедневной уборке территории "без покрытие"	8	
3	Отсутствие замечаний по содержанию прилегающих территорий	5	
4	Качественное содержание контейнерной площадки и мусорных корзин по территории в соответствии с нормами САНПИНа	5	
5	Своевременное и качественное осуществление профилактических мероприятий во избежание аварийных ситуаций	3	
6	Оперативное и качественное устранение последствий неблагоприятных погодных условий	5	
7	Соблюдение противопожарных мероприятий и требований ОТ	2	
8	Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств	5	
9	Добровольное и оперативное оказание помощи в нестандартных ситуациях в нерабочее время	5	
10	Точное выполнение работником распоряжений и приказов директора, заместителя директора по АХР	2	
11	Отсутствие обоснованных нареканий по вопросам содержания участка и качества уборки со стороны участников образовательных отношений	2	
Итого - 50 баллов			

Подпись сотрудника:

Дата:

Члены комиссии:

	_____	директор
Ржевская А.И.	_____	заместитель директора
Поликовская Л.А.	_____	заместитель директора
Склярова Е.А.	_____	заместитель директора
Барулина А.И.	_____	заместитель директора
Швецова Н.К.	_____	заместитель директора
Смирнова Н.А.	_____	заместитель директора

Разнорабочий по обслуживанию здания

№	Критерии	Шкала (баллы)	
1	Отсутствие замечаний по качеству выполнения требований к безопасности учебного процесса и условий СанПиН	10	
2	Своевременное и качественное осуществление профилактических мероприятий во избежании аварийных ситуаций	7	
3	Качественное выполнение работ не входящих в должностную инструкцию (монтаж оборудования, сварочные работы и др.)	8	
4	Оперативное и качественное устранение последствий аварийных ситуаций	5	
5	Соблюдение противопожарных мероприятий и требований ОТ	5	
6	Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств	2	
7	Добровольное и оперативное оказание помощи в нестандартных ситуациях в нерабочее время	5	
8	Точное выполнение работником распоряжений и приказов директора, заместителя директора по АХР	3	
9	Отсутствие обоснованных нареканий по вопросам выполнения работы со стороны участников образовательных отношений	5	
Итого - 50 баллов			

Подпись сотрудника:

Дата:

Члены комиссии:

	_____	директор
Ржевская А.И.	_____	заместитель директора
Поликовская Л.А.	_____	заместитель директора
Склярова Е.А.	_____	заместитель директора
Барулина А.И.	_____	заместитель директора
Швецова Н.К.	_____	заместитель директора
Смирнова Н.А.	_____	заместитель директора

Сторож

№	Критерии	Шкала (баллы)	
1	Количество замечаний по пропускному режиму в сравнении с предыдущим периодом	значительно меньше чем за предыдущий период -10	
		замечания отсутствуют - 15	
2	Отсутствие замечаний по ведению вверенной ему документации	7	
3	Отсутствие замечаний по ежедневному контролю за работой тревожной кнопки и связи с УВД	5	
4	Качественное, оперативное и результативное выполнение порученной работы не входящей в должностные обязанности	2	
5	Соблюдение противопожарных мероприятий и требований ОТ	5	
6	Контроль за рациональным использованием энергоресурсов	2	
7	Добровольное и оперативное оказание помощи в нестандартных ситуациях	5	
8	Точное выполнение работником распоряжений и приказов директора, заместителя директора по АХР	2	
9	Отсутствие обоснованных нареканий по вопросам выполнения работы со стороны участников образовательных отношений	5	
11	Отсутствие обоснованных нареканий по вопросам содержания участка и качества уборки со стороны участников образовательных отношений	2	
Итого - 50 баллов			

Подпись сотрудника:

Дата:

Члены комиссии:

	_____	директор
Ржевская А.И.	_____	заместитель директора
Поликовская Л.А.	_____	заместитель директора
Склярова Е.А.	_____	заместитель директора
Барулина А.И.	_____	заместитель директора
Швецова Н.К.	_____	заместитель директора
Смирнова Н.А.	_____	заместитель директора

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
МБОУ г. Иркутска СОШ № 18

КАРТА ОЦЕНКИ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКА МБОУ г. Иркутска СОШ № 18

(Ф.И.О. работника муниципального учреждения)

(оцениваемый период _____ г.)

№ п/п	Наименование показателей	Количество баллов
1		
2		
...		
Итого баллов		
Размер премии		

Председатель комиссии _____ Ф.И.О.
(подпись, дата)

Работник МБОУ г. Иркутска СОШ № 18 _____ Ф.И.О.
(подпись, дата)

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
МБОУ г. Иркутска СОШ № 18

Перечень надбавок стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы (основание п.31 глава 5 Настоящего положения)*

№ п/п	Основание для установления доплат и надбавок за интенсивность и высокие результаты работы	Размер доплат и надбавок, рассчитывается от оклада (должностного оклада)
1	Учителям за сложность и приоритетность предмета математики, русского языка и литературы: - преподавание в невыпускных классах - преподавание в выпускных классах	15 % 25 %
2	Педагогическому персоналу, выполняющему функции руководителя методического объединения : - вновь назначенным - через полгода оплата производится по критериям оценки деятельности в соответствии с Приложением № 6 к настоящему Положению.	15 % От 20% до 40%
3	Работнику школы , представляющему интересы коллектива в Иркутской городской общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ	5% по основной должности
9	Работнику школы, за контроль и организацию бесплатного питания учащихся, подготовку соответствующих отчетов, за взаимодействие с КШП и с управлением социальной защиты населения по г. Иркутску по данному вопросу.	50%
10	Работнику школы, имеющий разъездной характер работы	30%
11	Работнику школы, за подготовку документации к тарификации педагогических работников на начало учебного года, в течение года, ведение табелей учета рабочего времени по всем работникам школы	50%
12	Работнику школы, за выполнения функций ответственного за антитеррор и ГО ЧС	25%

13	Работнику школы, за организацию работы временно трудоустроенных несовершеннолетних граждан	30%
14	Работнику школы, за подготовку информации и размещение в программах по вопросам входящим в его компетенцию, не являющимися основными рабочими программами	50%
15	Работнику школы, по должности "Сторож", за совершение дополнительных (каждые два часа) обходов территории школы в связи с повышенной криминогенностью	30%
16	Уборщику служебных помещений за удаление пыли с растений, коррекции и поддержание эстетического вида растений, полив растений находящихся в коридорах школы	30%
17	Работнику школы, курирующему деятельность учителей за которыми закреплено индивидуальное или групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	20 %
18	Педагогическому персоналу, выполняющему функции классного руководителя, за заполнение портфолио обучающегося в системе «Дневник.Ру», контролю изменений и своевременное пополнение достижений учащегося в целях эксплуатации информационной системы «Мобильное электронное образование» («МЭО»): - классы с численностью до 25 учащихся - классы с численностью свыше 25 учащихся	10 % 20 %
19	Работнику школы, курирующему заполнение портфолио учащегося в системе «Дневник.Ру», классными руководителями, своевременный контроль вносимых изменений, утвержденных пунктом 18 настоящего Приложения	20 %
20	Работнику школы, за сбор, свод, систематизацию отчетных данных о выполнении показателей эффективности деятельности всех работников учреждения	30 %

* Данные показатели являются исчерпывающими. По необходимости, путем внесения изменений приказом директора школы в настоящее Положение, может уточняться данный перечень надбавок стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы.

Данные показатели обязанностей включаются в трудовой договор, либо оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору (п.33 настоящего положения), кроме п. 1 перечня надбавок стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы. Надбавки утвержденные п. 1 устанавливаются на основании тарификационных списков на новый учебный год.

Критерием оценки эффективности высокого результата работы является отсутствие обоснованной жалобы, предписания, акта проверки на выполнение, либо не выполнение данной работы. В случае поступления обоснованной жалобы, предписания, акта проверки данная выплата снимается до полного устранения выявленных замечаний (п. 34 Настоящего Положения).

По разным основаниям размеры показателей надбавки стимулирующего характера суммируются и не могут превышать 100 % от оклада (должностного оклада) (п. 36 Настоящего положения).

Критерии оценки деятельности

Руководитель МО:

№	Критерий	Пояснения критерия	Целевое значение	Фактическое значение	Оценка в баллах
1	Повышение квалификации педагогов МО за год (минимум 3 балла)	% педагогов, прошедших курсы повышения квалификации	50%		0
2	Аттестация педагогов МО за год (минимум 3 балла)	Учителей с высшей и первой квалификационной категорией (данные стабильные или положительные)	70%		0
3	Повышение профессионального уровня педагогов МО за год (минимум 3 балла)	Повышение педагогов МО посредством методических семинаров	100%		0
4	Участие педагогов МО в профессиональных педагогических конкурсах	Участие педагогов МО в профессиональных педагогических конкурсах	50%		0
5	Объем опытов за год (минимум 3 балла)	Учителей МО, которые постоянно делятся опытом на городских методических семинарах, ИПЖ за год	50%		0
6	Участие педагогов МО в рабочих творческих группах	Активность участия в работе творческих групп: активное участие - 2 балла; участие - 1 балл; отсутствие участия - 0 баллов	3		0
7	Взаимопомощь педагогов МО учебным занятиям (в соответствии с планом работы) выставляется балл по одной строке	Регулярно посещаются, анализируются учебные занятия, вырабатываются рекомендации	3		0
		Учебные занятия посещаются, анализируются, вырабатываются рекомендации, но эта деятельность не носит системного характера	2		0
		Учебные занятия посещаются и анализируются только руководителями МО. Взаимопомощь учебным занятиям не практикуется.	1		0
		Учебные занятия учителей не посещаются.	0		0
8	Достижения учащихся по учебным предметам (экспериментальная олимпиада школьников): выставляется балл по одной строке	За учебный год имеется положительная динамика результативности участия (победители, лауреаты, призеры)	3		0
		Нет динамики	1		0
		Нет результатов	0		0
9	Достижения учащихся по учебным предметам (предметные конкурсы, ИПЖ, дистанционные олимпиады): выставляется балл по одной строке	За учебный год имеется положительная динамика результативности участия (победители, лауреаты, призеры)	3		0
		Нет динамики	1		0
		Нет результатов	0		0
10	Экспериментальная и инновационная деятельность: выставляется балл по одной строке	Учителя МО участвуют в школьных и муниципальных экспериментах и являются индикаторами экспериментальной деятельности	3		0
		Учителя МО участвуют в школьных и муниципальных экспериментах.	2		0
		Учителя МО участвуют в школьных экспериментах.	1		0
		Учителя МО не участвуют в школьных и муниципальных экспериментах.	0		0
11	Внеучебная деятельность по предметам: выставляется балл по одной строке	Внеучебная деятельность проводится по нескольким направлениям во всех параллелях классов. Имеется четкий план внеклассных мероприятий, которые реализуются в течение года или определенного периода, данные мероприятия охватывают все параллели и носят системный характер.	3		0
		Внеучебная деятельность проводится по некоторым направлениям, но не во всех классах или проводится нерегулярно. Имеется план внеклассных мероприятий, но выполняется частично.	2		0
		Внеучебная деятельность носит эпизодический характер. Внеклассные мероприятия по предмету не проводятся.	1		0
		Внеучебная деятельность не организуется.	0		0
12	Методическая продукция школы МО: выставляется балл по одной строке	Систематически осуществляются разработки методических рекомендаций для педагогов и учащихся по различным проблемам. Рекомендации активно используются в образовательном процессе	3		0
		Периодически разрабатываются методические рекомендации для педагогов, учащихся. Материалы МО участвуют в районных (городских) конкурсах и выставках	2		0
		Эпизодически разрабатываются методические материалы для педагогов и учащихся	1		0
		Методические материалы для педагогов и учащихся не разрабатываются	0		0
13	Ведение документации МО: выставляется балл по одной строке	Ведется по возможности. Отчеты сдаются вовремя и без замечаний.	3		0
		Ведется по возможности. Отчеты сдаются вовремя, имеются замечания.	1		0
		Ведется не по возможности. Отчеты не сдаются вовремя.	0		0

13	Периодичность (в соответствии с планом) проведения заседаний МО. Посещаемость заседаний МО педагогами: выставляется балл по одной строке	Все заседания МО проводятся по плану работы. Выполнение решений заседаний контролируется, отслеживаются результаты деятельности педагогов. Все педагоги посещают заседания МО, кроме отсутствующих по болезни или другим уважительным причинам	3		0
		Проводятся все заседания МО, на которых рассматривается большинство из запланированных вопросов. Выполнение решений педагогов в основном контролируется, отслеживаются результаты деятельности педагогов. Большинство педагогов посещает заседания МО	2		0
		Проводятся большая часть из запланированных заседаний МО, на которых рассматриваются основные вопросы работы. Выполнение решений заседаний контролируется от случая к случаю, результаты деятельности педагогов отслеживаются нерегулярно. Заседания МО регулярно посещает большая часть педагогов	1		0
		Заседания методического объединения проводятся от случая к случаю. Выполнение решений заседаний не контролируется, результаты деятельности педагогов не отслеживаются. Заседания МО регулярно посещают только некоторые педагоги	0		0
14	Использование форм МР: выставляется балл по одной строке	Реализован принцип дифференциации в работе МО. Используются широкий спектр активных и интерактивных форм работы	3		0
		Принцип дифференциации реализуется лишь частично. Используются формы не всегда активно включаются в МР не все педагоги	2		0
		Используемые формы в основном позволяют включить педагогов в работу лишь пассивно (заслушивание информации)	1		0
		Заседания МО проводятся формально	0		0
15	Организация и проведение методических мероприятий: выставляется балл по одной строке	Организация и проведение методических мероприятий по инициативе МО на базе нашей школы за отчетный период	3		0
		Организация и проведение городских семинаров по инициативе МО на базе нашей школы за отчетный период	2		0
		Организация и проведение семинаров, тематических педагогических советов в школе по инициативе в рамках методического объединения	1		0
		Отсутствие мероприятий по инициативе МО на базе нашей школы	0		0
		Итого баллов:			0
		% от суммы:			0

Подпись руководителя МО: _____

Дата: _____

Члены комиссии:

Ромасов А.И.	_____	директор
Полыновская Е.А.	_____	заместитель директора
Сысорова Е.А.	_____	заместитель директора
Барулина А.И.	_____	заместитель директора
Шенцова Н.К.	_____	заместитель директора

Примечания:

от 10 до 16 баллов - 20%
от 17 до 24 баллов - 25%
от 25 до 32 баллов - 30%
от 33 до 45 баллов - 35%
от 46 до 50 баллов - 40%

Приложение № 7
к Положению об оплате труда
работников МБОУ г. Иркутска СОШ №
18

Критерии и показатели
для оценки качества и эффективности труда заместителей директора,
главного бухгалтера

Критерии и показатели для оценки качества и эффективности труда заместителя директора по УВР
МБОУ г. Иркутска СОШ № 18 по итогам _____ квартала 20__ года

Критерии и показатели эффективности	Кол-во баллов по каждому показателю	Максимальный балл
1. Критерии оценки эффективности основной деятельности		
Результаты государственной итоговой аттестации: в 9-х классах (95%)	0 баллов - Отклонение от нормы 3 баллов - Соответствие норме	
Результаты государственной итоговой аттестации: в 11-х классах (100%)	0 баллов - Отклонение от нормы 3 баллов - Соответствие норме	
Мониторинг учебной деятельности учащихся 4-х классов (98%)	0 баллов - Отклонение от нормы 3 балла - Соответствие норме	
Выполнение муниципального задания	5 баллов - 99% - 100% 4 балла - 99%-98% 3 балла - 98%-97% 2 балла - 97-96% 1 балл - 96%-95%	
Итого по первому разделу: 14 баллов		
2. Критерии оценки эффективности управления образовательной деятельностью.		
Реализация образовательных программ общего образования	2 балла - исполнение мероприятий по реализации образовательных программ общего образования за отчетный период на 100%	
Повышение уровня учебной мотивации учащихся	2 балла - увеличение доли учащихся с высоким уровнем учебной мотивации	
Участие педагогов в различных муниципальных, региональных, федеральных	1 балл - окружной уровень 2 балла - муниципальный уровень	

конкурсах	3 балла - региональный уровень, всероссийский уровень	
Участие учащихся в социальных проектах, конференциях, конкурсах, олимпиадах	1 балл – победители и призеры на окружном уровне; 2 балла - победители и призеры на муниципальном уровне; 3 балла - победители и призеры на региональном уровне; на всероссийском уровне; на международном уровне.	
Итого по второму разделу: 10 баллов		
3. Критерии оценки эффективности обеспечения высокого уровня качества образования		
Организация образовательной деятельности в соответствии с требованиями ФГОС	2 балла – увеличение доли педагогических работников, которые имеют навыки практического применения и выполняют требования, обязательные при реализации основной образовательной программы начального общего, основного общего, среднего общего образования	
Реализация внутришкольной системы оценки качества образования	1 балл- наличие	
Осуществление мониторинга развития УУД учащихся	2 балла – два раза в год	
Контроль деятельности с учащимися, требующими особого внимания	2 балла – позитивная динамика за отчетный период	
Исполнение плана мероприятий внутришкольного контроля	5 баллов – выполнение 100% за отчетный период	
Организация семинаров, конференций, форумов, профессиональных конкурсов на базе своей ОО	1 балл – окружной уровень 2 балла - муниципальный уровень 3 балла – региональный уровень	
Посещение уроков, мероприятий, классных часов и т.д. (не менее 5 в неделю, при	5 баллов - соответствие	

наличия актов посещения и анализа)		
Итого по третьему разделу: 20 баллов		
4. Критерии оценки эффективности комфортных условий осуществления образовательной деятельности		
Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, профессиональное разрешение конфликтных ситуаций с участниками образовательных отношений	2 балла - отсутствие жалоб и конфликтов	
Результативность организации обратной связи с участниками образовательных отношений	2 балла - организована эффективная обратная связь с родителями через электронные журналы/дневники учащихся; 2 балла - организована эффективная обратная связь с родителями через сайт школы	
Итого по четвертому разделу: 6 баллов		
ИТОГО: 50 баллов		

Дата _____ / _____ / _____

**Критерии и показатели для оценки качества и эффективности труда заместителя директора
по воспитательной работе МБОУ г. Иркутска СОШ № 18 по итогам _____ квартала 20____ года**

Критерии и показатели эффективности	Кол-во баллов по каждому показателю	Максимальный балл
1. Критерии оценки эффективности основной деятельности		
Результаты государственной итоговой аттестации: в 9-х классах (95%)	0 баллов - Отклонение от нормы 3 балла - Соответствие норме	
Результаты государственной итоговой аттестации: в 11-х классах (100%)	0 баллов - Отклонение от нормы 3 балла - Соответствие норме	
Мониторинг учебной деятельности учащихся 4-х классов (98%)	0 баллов - Отклонение от нормы 3 балла - Соответствие норме	
Выполнение муниципального задания	5 баллов - 99% - 100% 4 баллов - 99%-98% 3 балла - 98%-97% 2 балла - 97-96% 1 балл - 96%-95%	
Итого по первому разделу 14 баллов		
2. Критерии оценки эффективности управления образовательной деятельностью.		
Повышение уровня учебной мотивации учащихся	3 балла - увеличение доли учащихся с высоким уровнем учебной мотивации	
Снижение количества учащихся систематически пропускающих занятия и учащихся, не приступивших к обучению за отчетный период	3 балла - снижение	
Снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, в инспекции по делам несовершеннолетних в сравнении с предыдущим периодом	3 балла - снижение	
Отсутствие преступлений и правонарушений,	3 балла - снижение	

	совершенных учащимися 1-11 классов за квартал		
	Охват системой дополнительного образования учащихся «группы риска»	2 балла – 100%	
	Результативность участия учащихся во внешних конкурсах, конференциях и иных мероприятиях	1 балл – окружной уровень 2 балла - муниципальный уровень 3 балла - региональный уровень 4 баллов - всероссийский уровень	
Итого по второму разделу 18 баллов			
	3. Критерии оценки эффективности обеспечения высокого уровня качества образования		
	Организация внеурочной деятельности учащихся в соответствии с требованиями ФГОС	3 баллов – реализация внеурочной деятельности по направлениям.	
	Реализация образовательных программ начального общего, основного общего образования	1 балл – исполнение мероприятий Дорожной карты реализации образовательных программ общего образования за отчетный период на 100%	
	Действие органа ученического самоуправления класса в сотрудничестве с органом ученического самоуправления школы	3 балла	
	Организация деятельности школьных СМИ (выпуск школьных газет, телепрограмм, радиопередач) за квартал	1 балл – периодичность изданий	
	Организация и проведение семинаров и совещаний, конференций по вопросам воспитания и иным направлениям в рамках полномочий	1 балл – окружной уровень 2 балла - муниципальный уровень 3 балла – региональный уровень	
	Посещение уроков, мероприятий, классных часов и т.д. (не менее 5 в неделю, при наличии актов посещения и анализа)	1 балл - соответствие 2 балла - выше нормы	
	Итого по третьему разделу 13 баллов		
	4. Критерии оценки эффективности комфортных условий осуществления образовательной деятельности		
	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, профессиональное разрешение	2 балла - отсутствие жалоб и конфликтов	

	конфликтных ситуаций с участниками образовательных отношений		
	Результативность организации обратной связи с участниками образовательных отношений	2 балла - организована эффективная обратная связь с родителями через электронные журналы/дневники учащихся; 1 балл - организована эффективная обратная связь с родителями через сайт школы	
	Итого по четвертому разделу 5 баллов		
	ИТОГО: 50 баллов		

Дата _____ / _____ / _____

Критерии и показатели оценки качества и эффективности труда заместителя руководителя по административно-хозяйственной работе МБОУ г. Иркутска СОШ № 18 по итогам _____ квартала 20____ года

Критерии и показатели эффективности	Кол-во баллов по каждому показателю	Максимальный балл
1 Критерии оценки эффективности по обеспечению безопасности жизнедеятельности участников образовательных отношений		
Обеспечение выполнения требований по пожарной безопасности	3 балла - соответствие требованиям	
Обеспечение выполнения требований по электробезопасности	2 балла - соответствие требованиям	
Обеспечение выполнения требований по охране труда	2 балла - соответствие требованиям	
Обеспечение выполнения требований по антитеррористической защищенности	2 балла - соответствие требованиям	
Качественная организация контрольно – пропускного режима	3 балла – отсутствие нарушений пропускного режима	
Качественное содержание пришкольной территории	2 балла – безопасное содержание территории	
Создание качественных санитарно-гигиенических условий в помещении	2 балла – соответствие требованиям	
ИТОГО: по первому разделу: 13 баллов		
2. Критерии оценки эффективности по управлению хозяйственной деятельностью.		
Отсутствие нарушений по результатам проверки хозяйственной деятельности организации в отчетном периоде	2 балла – отсутствие нарушений	
Обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации и	5 баллов – обеспечение бесперебойной работы	

водосток, электроснабжения, оборудования учреждения		
Обеспечение выполнения плана хозяйственной деятельности учреждения	3 балла – выполнение плана на 100%	
Создание условий по обеспечению безопасности жизнедеятельности участников образовательных отношений	5 баллов – отсутствие несчастных случаев	
Сохранность материально-технической базы учреждения, своевременная организация списания материальных ценностей, постановка на баланс нового оборудования	4 балла – выполнение всех условий	
Своевременная и качественная подготовка учреждения к новому учебному году	10 баллов - своевременно	
Своевременное выполнение мероприятий по предписаниям надзорных учреждений	5 баллов – выполнение мероприятий	
Итого по второму разделу: 32 балла		
3. Критерии оценки эффективности комфортного пребывания участников образовательных отношений		
Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, профессиональное разрешение конфликтных ситуаций с участниками образовательных отношений	3 балла - отсутствие жалоб и конфликтов	
Итого по третьему разделу: 3 балла		
ИТОГО: 50 баллов		

Дата: _____ / _____ / _____