

Утверждено:

Начальник департамента образования
комитета по социальной политике и
культуре администрации города Иркутска

/Костин А.К./

« _____ »

2017г.



Изменения в Устав

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Иркутска средней общеобразовательной школы № 18

г.Иркутск
2017г.

Согласовано:

начальник отдела общего образования
департамента образования комитета
по социальной политике и культуре
администрации города Иркутска
Введенская / Н.С.Введенская/
« _____ » _____ 2017г.

Согласовано:

юрист департамента образования комитета
по социальной политике и культуре
администрации города Иркутска
Самсонова /С.С.Самсонова/
« _____ » _____ 2017г.

Принят
общим собранием
трудового коллектива
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
города Иркутска средней
общеобразовательной школы № 18
«24» августа 2017г.
Протокол №8

Внести в Устав МБОУ г. Иркутска СОШ № 18 (далее Устав) следующие изменения:

1. В пункт 1.5. раздела 1 Устава дополнить абзацем следующего содержания: «Тип образовательной организации – общеобразовательная организация».
2. Пункт 4.12. Устава изложить в следующей редакции: «Учащиеся, не прошедшие государственную итоговую аттестацию или получившие на государственной итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, вправе пройти государственную итоговую аттестацию в сроки, определяемые порядком проведения государственной итоговой аттестации по соответствующим образовательным программам».
3. Пункт 4.16. Устава исключить.
4. В пункт 5.4. Устава дополнить следующими подпунктами:
«Работник имеет право:
 - 5.4.1. На заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
 - 5.4.2. На предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
 - 5.4.3. На рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
 - 5.4.4. На своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
 - 5.4.5. На отдых, который гарантируется установленной федеральным законом максимальной продолжительностью рабочего времени и обеспечивается предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых основных и дополнительных отпусков;
 - 5.4.6. На полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;
 - 5.4.7. На подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
 - 5.4.8. На объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
 - 5.4.9. На участие в управлении МБОУ г. Иркутска СОШ № 18 в предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, соглашением и коллективным договором формах;

5.4.10. На ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

5.4.11. На защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

5.4.12. На разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая забастовку, в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

5.4.13. На возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

5.4.14. На обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;

Работник обязан:

5.4.15. Добросовестно выполнять должностные и иные обязанности, предусмотренные трудовым договором, должностной инструкцией, правилам внутреннего трудового распорядка, соблюдать трудовую дисциплину;

5.4.16. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

5.4.17. Незамедлительно сообщать работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе имущества третьих лиц, находящихся у работодателя;

5.4.18. Бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе к имуществу третьих лиц, находящихся у работодателя;

5.4.19. Проходить предварительные и периодические медицинские осмотры;

5.4.20. Предъявлять при приеме на работу документы, предусмотренные трудовым законодательством;

5.4.21. Содержать рабочее место, мебель, оборудование в исправном и аккуратном состоянии, поддерживать чистоту в помещениях МБОУ г. Иркутска СОШ № 18;

5.4.22. Экономно и рационально расходовать энергию, топливо и другие материальные ресурсы работодателя;

5.4.23. Соблюдать законные права и свободы учащихся;

5.4.24. Уважительно и тактично относиться к коллегам по работе и учащимся».

5. Пункт 8.29. изложить в следующей редакции: «Совет Учреждения избирается на неопределенный срок из числа участников образовательного процесса: представителей трудового коллектива, родителей (законных представителей), учащихся Учреждения. Состав Совета Учреждения при его создании утверждается приказом директора».